

**EMPRENDEDURISMO:
CONSOLIDACIÓN DE LOS
EMPRENDIMIENTOS FORMALES EN
EMPRESAS.**

UN ACERCAMIENTO AL TEMA DE EMPRESA
DE RÁPIDO CRECIMIENTO (ERC), A PARTIR
DE REGISTROS DEL BPS

Ec. Martín Naranja
Lic.T.S. Inés Núñez

EMPRENDEDURISMO: Consolidación de los emprendimientos formales en empresas.

Un acercamiento al tema de Empresa de Rápido Crecimiento (ERC), a partir de registros del BPS

Ec. Martín Naranja

Lic.T.S. Inés Núñez

Análisis socio-económico

Enero 2022

[Resumen](#)

En esta entrega se continúa profundizando en el estudio del emprendedurismo formal en Uruguay, específicamente en la observación de los emprendimientos registrados en BPS que se consolidan como empresa. En base a estudios internacionales que miden el crecimiento de los emprendimientos se consideran estos como referencia teórica para la creación de indicadores que permiten medir el éxito y el comportamiento dinámico de las empresas registradas en BPS durante el periodo 2010 a 2015, con información de registros administrativos analizados hasta el año 2021.

Palabras claves *Emprendedurismo, empresas, empresas de rápido crecimiento, empresa dinámica o gacela*

1. Introducción

Este documento se enmarca dentro del proceso de investigación del emprendedurismo formal, con estadísticas procesadas a partir de los datos administrativos registrados en BPS, constituyendo un nuevo aporte dentro de la temática.¹

Los primeros dos estudios estuvieron orientados al conocimiento del emprendedurismo y del emprendedurismo senior destacando las experiencias a nivel internacional y su proceso en Uruguay, con estadísticas asociadas. Entre otros aspectos considerados se abordó el ecosistema emprendedor en Uruguay, la caracterización de los emprendedores con mediciones sociodemográficas y de las actividades laborales dentro de la economía formal.

En los informes siguientes, el foco de estudio se relaciona con dimensiones que hacen a los ciclos propios de los emprendimientos como la sobrevivencia, el éxito al emprender y la dinámica empresarial. Se especifica un marco referencial sobre la temática así como el proceso de construcción de las variables e indicadores que posibiliten el análisis respectivo.

¹ Banco de Previsión Social - Asesoría General en Seguridad Social - Comentarios de Seguridad Social Nº 74 (abril 2021) Emprendedurismo Senior en Uruguay: El Envejecimiento como una nueva oportunidad para el crecimiento; Nº82 (diciembre 2021) Emprendedurismo Senior en Uruguay. Caracterización y análisis de los Emprendedores afiliados al BPS periodo 2010 – 2019 y; Nº 87 Demografía de los emprendimientos afiliados al BPS (mayo 2022) - Ec. Martín Naranja Ec. Micaela Antúnez Lic. T.S. Inés Núñez.

En este sentido, el informe anterior denominado “Demografía de los emprendimientos afiliados al Banco de Previsión Social”² analizó el comportamiento de la sobrevivencia.

En el presente documento se analiza a los emprendimientos que se consolidan como empresas y como éstas logran el crecimiento en el corto y mediano plazo dentro del marco formal de la seguridad social.

El Global Entrepreneurship Monitor (GEM)³ define como “nuevos emprendedores a aquellos que han pagado más de 3, pero menos de 42 meses de sueldos”, por otro lado, definen como “empresas” a los emprendimientos con más de 42 nóminas presentadas. En base a este criterio se clasifican a los emprendimientos de acuerdo a la escala empresarial.

La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) define como Empresas de Rápido Crecimiento (ERC) a todas las empresas con un crecimiento medio anualizado superior al 20% anual, durante un período de tres años, siendo su forma de medición por el número de empleados o por facturación.

En una medición complementaria que considera OCDE se compara la cantidad de puestos de trabajo al inicio de la actividad y para el último registro de nómina de puestos de los emprendimientos, para comprobar si existe un cambio en la estructura de la empresa.

En este sentido al considerar los registros administrativos⁴ el 96% de las empresas cuentan en su plantilla de trabajo con menos de 20 empleados, de acuerdo al criterio utilizado para el tamaño de las empresas.

Por último, se analiza dentro del crecimiento dinámico a las empresas jóvenes de no más de 5 años, que de acuerdo al criterio utilizado por OCDE, se denominan gacelas.

2. Objeto de estudio

A partir de los criterios establecidos por OCDE, teniendo en cuenta los emprendimientos registrados en BPS, se analizan cuáles de estos adoptan un comportamiento como ERC.

Para ello se considera una ventana temporal de 11 años, que abarca el periodo que va de marzo/2010 hasta abril /2021, con foco de estudio en los puestos de trabajo declarados por las empresas formales en Uruguay.

El análisis de la información de los puestos permite identificar el crecimiento negativo o positivo como el mantenimiento de la nómina de afiliados, que pauta el nivel de formalidad laboral y de cotización a la seguridad social.

² Banco de Previsión Social - Asesoría General en Seguridad Social - Comentarios de Seguridad Social Nº 87 - Ec. Martín Naranja Ec. Micaela Antúnez Lic. T.S. Inés Núñez - Mayo 2022 <https://www.bps.gub.uy/bps/file/19286/1/87.-demografia-de-los-emprendimientos-afiliados-al-bps.-m.naranja.-m.-antunez-y-i.-nunez.pdf>

³ GEM es el más prestigioso y extenso estudio sobre el estado del emprendimiento a nivel mundial.

⁴ Evolución de Cotizantes del Banco de Previsión Social/2022 con datos del año 2021

3. Universo en estudio

A partir de los 131.870 emprendimientos formales registrados en BPS durante el período 2010-2015 (actividades de las aportaciones Rural e Industria y Comercio), se calcula la escala empresarial identificando a los Emprendimientos Nacientes, Emprendimientos Nuevos y Empresas, según criterio definido por GEM.

El ritmo de crecimiento propuesto por OCDE, se aplica a aquellas empresas que presentan registros continuos de las nóminas por su actividad, con una sobrevivencia mínima de 5 años, constituyendo un universo de 40.879 empresas, representando el 31% del total de los emprendimientos registrados en el período analizado.

4. Aspectos Metodológicos

4.1 Relevancia del Emprendedurismo

La Organización de las Naciones Unidas (ONU) considera al emprendedurismo como un aspecto relevante que contribuye, entre otros aspectos, al desarrollo económico como a la generación de puestos de trabajo y también como un espacio que favorece a la innovación como a la inclusión social⁵.

En este sentido en el ámbito de la ONU se han aprobado resoluciones de interés para los países que lo integran donde se reconoce formalmente que los emprendimientos son una herramienta importante para la reducción de la pobreza, la creación del desarrollo sustentable y la revitalización del entorno⁶.

Esta información complementa a los conceptos ya vertidos en otros estudios sobre la relevancia del emprendedurismo dentro de la economía formal.

4.2 Escala Empresarial según GEM

En la primera entrega realizada sobre Emprendedurismo⁷ se exponen los conceptos relativos a escala empresarial, referenciados por GEM, quienes consideran los ciclos de vida de los emprendimientos diferenciados como:

- *Emprendimiento Naciente*: Iniciativas que se hallan en fase de despegue. No han pagado salarios por más de 3 meses.
- *Emprendimiento Nuevo*: Iniciativas que se hallan en fase de consolidación: entre 3 y 42 meses de actividad económica

⁵ https://unctad.org/system/files/official-document/ares75d211_es.pdf

⁶ Ruiz Correa, Harold León y Martínez, Carlos Hernando – Investigación Desarrollo económico desde una visión de éxito del emprendedurismo. Estudio de caso de la Fundación Mundo Mujer – Colombia – Año 2019 <https://revistas.uexternado.edu.co/index.php/contad/article/view/6631/9205>

⁷ Banco de Previsión Social - Asesoría General en Seguridad Social - Comentarios de Seguridad Social Nº 74- Emprendedurismo Senior en Uruguay: El envejecimiento como una nueva oportunidad para el Crecimiento - Ec. Micaela Antunez Ec. Martín Naranja Lic. T.S. Inés Núñez - Abril 2021 <https://www.bps.gub.uy/bps/file/18022/1/emprendedurismo-senior-en-uruguay-el-envejecimientocomonueva-oportunidad-para-crecimiento.-m.antunez-m.naranja-y-i.nunez.pdf>

- *Empresa Consolidada*: Iniciativas que han superado las fases anteriores y llevan más de 42 meses operando en el mercado.

Según esta clasificación, la diferencia entre empresas y emprendimientos está signada por el estado de avance del negocio y el tiempo de supervivencia en esta actividad laboral.

4.3 Crecimiento Empresarial

El crecimiento empresarial cobró especial relevancia a partir de los años ochenta y fundamentalmente durante los noventa, cuando surgió un amplio conjunto de estudios dedicados al análisis de los principales determinantes del crecimiento de las empresas⁸. Actualmente sigue siendo objeto de estudio con un cúmulo de conocimiento que permite un mejor análisis de la temática.

En la revisión de la literatura consultada existe un acuerdo tácito entre los investigadores en cuanto a que el crecimiento empresarial se compone de diversos factores.

En este sentido surgen diferentes conceptualizaciones recogidas que se transcriben en las siguientes referencias:

De acuerdo con Storey (1994) este amplio grupo de determinantes del crecimiento empresarial podría ser dividido en tres categorías diferentes: (i) determinantes específicos de la empresa, (ii) determinantes específicos del empresario, y (iii) determinantes relacionados con la estrategia.

Para Gonzalo, Federico y Kantis (2013), los factores que conducen al éxito se relacionan con un conjunto de características relevantes como el perfil o background (conocimientos y experiencias que constituyen el bagaje de una persona) y las redes de los emprendedores; su acceso a recursos claves (financieros, humanos, información, etc.) y finalmente el proceso de toma de decisiones.

Otros autores hacen referencia a las características del emprendedor, el acceso a recursos y el tipo de proyecto dentro de los principales determinantes del crecimiento inicial de las empresas (Davidsson, Delmar y Wiklund, 2006).

Algunos autores hablan de factores socio-demográficos, que son aquellos ajenos al emprendedor, sobre los cuales no puede decidir. Estos factores son: sexo, edad y contexto (cultura, valores, normas formales e informales, instituciones y otros) (Leiva, 2013).

La multiplicidad de factores que inciden sobre el emprendedor y el proceso emprendedor, hace necesario para los países e instituciones derribar barreras inhibitorias del emprendimiento, actuando sobre la existencia de fallas sistémicas. Se debe tener en cuenta las limitaciones en el desarrollo de alguno de los factores que influyen sobre el proceso emprendedor relativas a los trámites y registros de empresas,

⁸ Capelleras Segura, Johan_Lluís) y Kantis, Hugo Daniel - Nuevas Empresas en América Latina: factores que favorecen su rápido crecimiento – Mayo 2009 - Departament d'Economia de l'Empresa Universitat Autònoma de Barcelona - Instituto de Industria Universidad Nacional de General Sarmiento con el apoyo de Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo - AECID

acceso al financiamiento, peso de impuestos y regulaciones, infraestructura para la innovación, redes de contactos, entre otras (Kantis, Angelelli y Moori-koenig, 2012).

Según a lo expuesto, la medición del crecimiento implicaría la consideración de factores endógenos y exógenos dentro de un sistema circular integrado denominado ecosistema emprendedor. Debiendo identificar los aspectos personales del emprendedor, las dimensiones que hacen a la estructura de la empresa así como al tipo de organización económica donde se desarrolla el emprendimiento.

Entre las entidades que promueven investigaciones de buenas prácticas en la mejora del desempeño económico y en la generación de empleo, se encuentra la OCDE:

La OCDE considera como empresa de rápido crecimiento a aquellas firmas que evolucionaron a un ritmo medio, mayor o igual al 20% anual durante el último trienio (donde puede considerarse tanto los puestos de trabajo como el nivel de facturación de la empresa), herramienta de utilidad para efectuar comparaciones internacionales.

Dentro de las empresas de rápido crecimiento se diferencian a las “gacelas” comprendidas por un subconjunto de empresas “nuevas” con un máximo de cinco años de vida que presentan un ritmo de crecimiento interanual mayor o igual al 20% en un lapso de tres años. Cuando una iniciativa logra este crecimiento luego de los cinco años de vida, si bien se convierte en una ERC, no se considera gacela.

Entre los estudios que aplican la medición de crecimiento empresarial propuesto por OCDE-Eurostat (2007) se menciona la investigación aplicada a la región por Hugo Kantis y Juan Federico sobre “Dinámica empresarial y emprendimientos dinámicos: ¿contribuyen al empleo y la productividad?: el caso argentino”⁹ en el cual se evidencia la sistematización de conocimientos que van en esta línea como la construcción de indicadores básicos de demografía empresarial.

Los autores afirman que (...) el crecimiento empresarial es un fenómeno inestable, debido a que las empresas de rápido crecimiento de hoy no necesariamente son las del mañana y viceversa, por lo que se trata de un fenómeno complejo de prever desde el punto de vista de las políticas (...).

En Argentina los autores constatan que las empresas de rápido crecimiento se caracterizan por tener un tamaño pequeño además de ser jóvenes. (...) Dos de cada tres de estas empresas tenían hasta 10 años y casi la mitad hasta cinco años, hecho que ratifica su perfil netamente emprendedor. En particular, una de cada cuatro empresas de rápido crecimiento tiene entre cuatro y cinco años de vida y, por lo tanto, entra en la categoría de firma gacela según la definición de la OCDE (...).

Entre las empresas gacela se registra una representación del entorno del 1% y concentran el 10% de los puestos de trabajo existentes en las firmas encuestadas con su misma antigüedad y representan, en promedio, el 53% del empleo neto creado por su misma cohorte en el período estudiado (2003 – 2011). (...) En promedio, las gacelas suelen ser firmas medianas aunque al nacer la inmensa mayoría eran

⁹ <https://publications.iadb.org/publications/spanish/document/Din%C3%A1mica-empresarial-y-emprendimientos-din%C3%A1micos-%C2%BFContribuyen-al-empleo-y-la-productividad-El-caso-argentino.pdf>

microempresas, segmento que abandonaron muy rápidamente como fruto de su muy elevada tasa de crecimiento (...).

Se destaca la heterogeneidad sobre el fenómeno de crecimiento y en especial para las nuevas empresas denominadas gacelas o de rápido crecimiento, coexistiendo diferentes patrones de crecimiento que van más allá de considerar la similitud o diferencia en el marco regulatorio de los países.

Para el caso de las nuevas empresas los indicadores de crecimiento más relevantes mostrarían la evolución de las ventas y del empleo (Delmar 1997, Weinzzimmer et al.1998, Davidson et al. 2005, Gilbert et al.2006). El indicador que evidencia el aumento de las ventas está observando el nivel de aceptación de los clientes en relación a los bienes y servicios ofrecidos.

Con relación al indicador que registra el crecimiento en el empleo (...) indica un cambio en la composición organizativa de la empresa por cuanto se incrementa el número de personas que trabajan en la misma (...). Considerando para los gobiernos y administraciones públicas que este indicador es relevante en tanto es una contribución de la empresa a la sociedad. Para la empresa también es relevante en cuanto dispone de recursos humanos que posibilitan alcanzar los objetivos de la organización. (...) Se considera el indicador más robusto a diferentes especificaciones (medición en término absoluto y relativo) de la variable crecimiento (Davidsson et al. 2006).

En este sentido un estudio realizado¹⁰ sobre la implantación de nuevas empresas en Cataluña para el año 2005, observa la existencia de cuatro grupos bien diferenciados según la variación en el nivel de empleo:

- 1) las empresas con crecimiento negativo (decrecientes) que pierden puestos de trabajo
- 2) las empresas estáticas (sin crecimiento) que no presentan ningún cambio en el número de personas ocupadas
- 3) las empresas de bajo crecimiento
- 4) las empresas de alto crecimiento o gacelas

Estos cuatro grupos muestran diferencias altamente significativas en su nivel de crecimiento desde el momento de la fundación (empleo inicial) hasta el quinto año de las operaciones.

Se observó que las empresas que tienen un crecimiento más elevado en términos de empleo (en promedio, consiguen triplicar el nivel de empleo inicial) representan menos del 20% total de los nuevos negocios. (...)

¹⁰ Tabla 1 – Factores Condicionantes del Crecimiento de las Nuevas Empresas; Joan Lluís Capelleras (Departamento de la Economía de la Empresa- UAB) – Características de las actividades resultantes del proceso emprendedor de Cataluña - Global Entrepreneurship Monitor – Informe Ejecutivo Cataluña – Barcelona, agosto 2008
<https://iermb.uab.cat/wp-content/uploads/2016/05/GEM-07-CAST.pdf>

5. Algunos datos que dan cuenta del crecimiento empresarial formal en Uruguay

Conciliando el marco conceptual y los datos administrativos del BPS seleccionados para el estudio, tomando en cuenta el análisis propuesto por GEM que caracteriza la escala empresarial en tres categorías como Emprendimiento Naciente, Emprendimiento Nuevo y Empresa Consolidada¹¹, se inicia el análisis con el total de emprendimientos.

Se constata que casi 5 de cada 10 emprendimientos se consolidan como empresa, en el entendido que logran cumplir con un hito importante en la sobrevivencia y por ende el éxito en la escala empresarial del negocio.

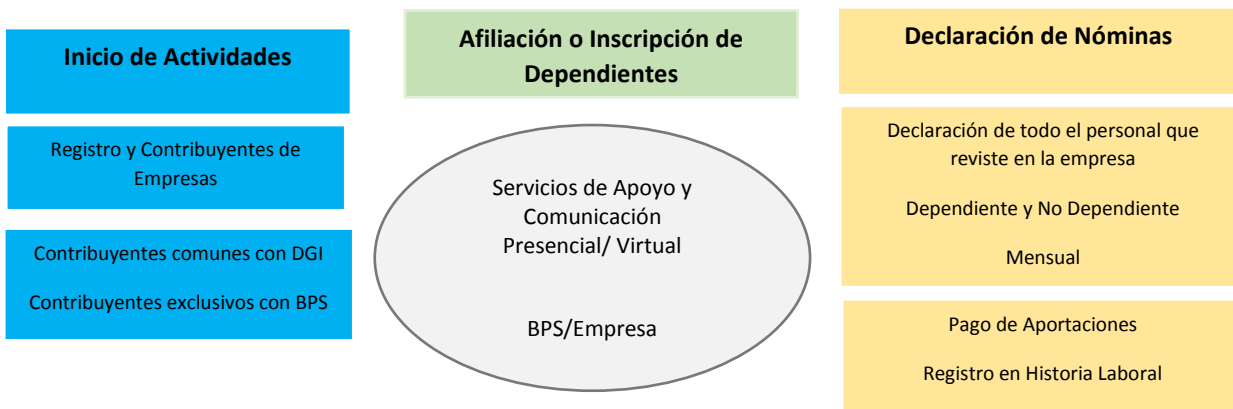
Cuadro 1: Emprendimientos caracterizados por la escala empresarial según criterio GEM, en cantidad y %

Escala empresarial	Cantidad	%
Naciente	6.259	4,75
Nueva	66.164	50,17
Empresa Consolidada	59.447	45,08
Total	131.870	100,00

Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos BPS, elaborada a partir de información ATYR

En el siguiente esquema se expone el ciclo de registros de una empresa formalizado en BPS. Cada una de las fases del esquema es utilizada como referencia para la construcción de las dimensiones que comprende este estudio.

Esquema N° 1 - Ciclo de Registro de Empresa en BPS



Fuente: Elaboración propia a partir de información BPS

¹¹ Concepto ampliado en BPS – Comentario de Seguridad Social N°74 - Emprendedurismo senior en Uruguay, el envejecimiento como una nueva oportunidad para el crecimiento- Antunez,M; Naranja, M y Nuñez,I- Abril 2021 .

A partir de la declaración de nóminas se obtiene información de todo el personal que reviste la empresa tanto de dependientes y no dependientes pudiendo obtener datos sobre la cantidad de “puestos de trabajo”.

De forma complementaria se registran los meses de aportación que efectúa la empresa en relación a los puestos de trabajo siendo posible constatar que empresas mantienen una regularidad y permanencia de aportación.

Considerando los 131.870 emprendimientos se constata que el 81,5% de éstos mantuvieron un registro continuo en relación a la presentación de nóminas del personal declarado. Para este análisis se consideran las “empresas” que declaran las nóminas de forma permanente durante su periodo de actividad con un margen de flexibilidad de cuatro meses sin presentar nóminas.

5.1 Indicadores de Crecimiento a través de Puestos de Trabajo en Empresas con 5 años de actividad y regularidad en nóminas declaradas

Teniendo en cuenta lo definido por Davidsson et al. (2006) sobre el concepto de “Crecimiento en el Empleo” el cual sostiene que el aumento de puestos de trabajo es un elemento válido para observar la dinámica empresarial, el estudio de las entidades formales inscriptas en BPS se centra en el análisis de los puestos de trabajo.

El análisis se aplica a un universo de 40.879 empresas que cumplen con las siguientes características: tener como mínimo 5 años de vida, es decir estar consolidadas como empresas y mantener una declaración regular de las nóminas de su personal.

En base a lo expuesto en el marco teórico seleccionado se construye el indicador “crece” que a través de la dimensión puestos de trabajo constata los cambios producidos en las empresas.

Para este indicador se calcula la variación del “promedio de puestos” observado entre el quinto año de actividad de la empresa (t5) y el primer año de registro (t1).

El resultado de este indicador permite clasificar a las empresas en: *empresas con crecimiento negativo* (disminuyen los puestos de trabajo, decrecen), *empresas estáticas* (no presentan ningún cambio en el número de personas ocupadas, sin crecimiento) y *empresas que crecen*.

Cuadro 2: Nivel de crecimiento de las empresas, en cantidad y %

Nivel de Crecimiento	Cantidad	en %
Decrecen	5.106	12,49
Se mantienen igual	19.964	48,84
Crece	15.809	38,67
Total	40.879	100,00

Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos BPS, elaborada a partir de información ATYR

Casi el 49% de las empresas en estudio exhibe una estructura similar al inicio de la actividad en cuanto mantienen iguales puestos de trabajo y el 12% observa un comportamiento negativo teniendo en cuenta que disminuyen las nóminas de personal registrado. El 39% de las empresas formales registradas en BPS con regularidad de aportación muestran un crecimiento de punta a punta.

Entre las empresas que exponen un crecimiento se estudia los distintos niveles a partir de una categorización en rangos seleccionados.

Cuadro 3: Nivel de crecimiento de las empresas que crecen, en cantidad y %

Variación según rango crecimiento	Cantidad	en %
aumentan hasta 25%	3.920	24,80
entre 25% y 50%	2.383	15,07
entre 50% y 100%	3.861	24,42
entre 100% y más	5.645	35,71
Total	15.809	100,00

Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos BPS, elaborada a partir de información ATYR

Aproximadamente el 36% de éstas duplican sus puestos de trabajo, mientras que para el resto los rangos del crecimiento son de menor escala.

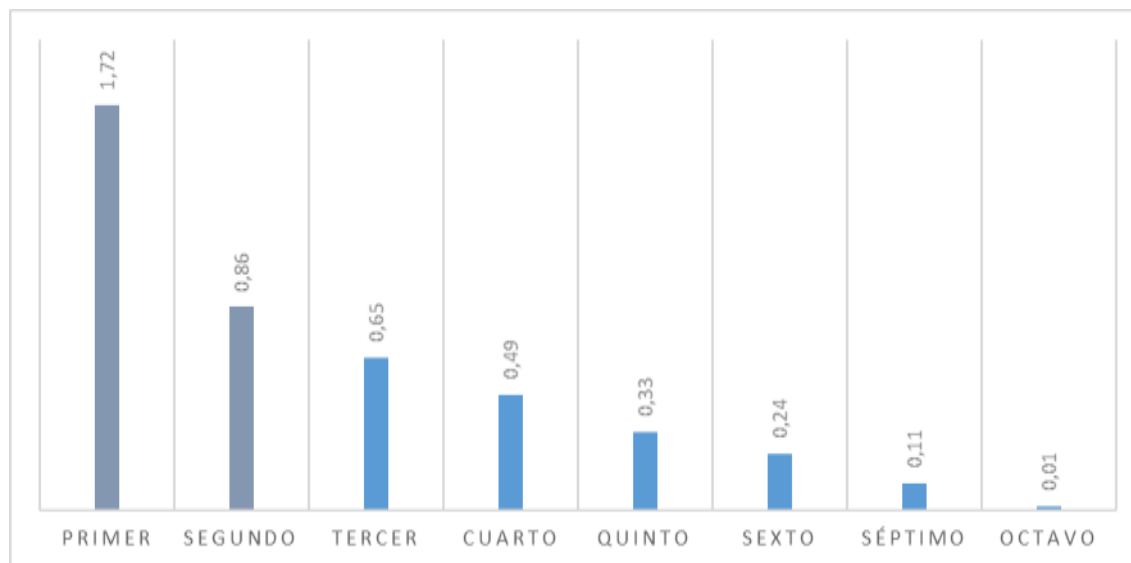
5.2 Empresa de Rápido Crecimiento (ERC) y Gacela

Como refiere el Manual de Eurostat – OCDE relativa a demografía empresarial éste determina que si, durante un período de 3 años consecutivos las empresas tienen un crecimiento anualizado de por lo menos 20% (en su plantilla), se definen como ERC. Además, se denomina empresas “gacelas” al subconjunto de ERC que muestran ese comportamiento dentro de sus primeros 5 años de vida.

En el universo de estudio se identifica el crecimiento inter temporal del 20% en los puestos de trabajo para cada ciclo (3 períodos consecutivos de 12 meses), con una ventana temporal máxima de 11 años (se cuenta con información de nóminas desde 2010 a 2021).

En la siguiente gráfica se exponen las empresas ERC, distinguiendo en los dos primeros períodos las que logran crecer en forma de gacelas, las cuales registran desde el inicio de las actividades un crecimiento constante.

Gráfico 1: ERC y Gacelas para cada periodo inter temporal, en cantidad y %



Primer	Segundo	Tercer	Cuarto	Quinto	Sexto	Séptimo	Octavo
703	353	266	200	135	98	47	6

Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos BPS, elaborada a partir de información ATYR

En el primer periodo analizado es donde se presenta la mayor cantidad de empresas con rápido crecimiento (703) representando el 1,72% del universo. Para los siguientes ciclos se observa un descenso entre las empresas de rápido crecimiento. El último se relaciona con el octavo ciclo el cual integra únicamente a 6 empresas. La proporción de ERC disminuye a medida que pasan los años de vida de las empresas, comportamiento que se recoge en estudios para la región.

A efectos de conocer si hay empresas que crecen en más de un periodo, de los datos se tiene que 53 entidades del primer periodo se incluyen en el segundo. A partir del tercer período caen drásticamente la cantidad de empresas que exhiben un crecimiento reiterado.

De forma complementaria se analiza el tamaño de la empresa categorizado en patrón sin dependiente, micro, pequeña, mediana y grande¹². Esta dimensión se analiza en el universo de estudio y para los dos primeros periodos inter-temporales que comprenden a las empresas gacelas.

Cuadro 4: Tamaño de Empresa – Estructura en Universo, Gacela y ERC, en %

Tamaño de Empresa	Patrón sin dependiente	Micro	Pequeña	Mediana	Grande	Total
Universo en estudio	70,55	25,49	3,61	0,34	0,01	100,00
Empresas de rápido crecimiento – Gacela						
PRIMERO	60,64	35,13	3,64	0,44	0,15	100,00
SEGUNDO	63,14	32,57	4,00	0,00	0,29	100,00

Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos BPS, elaborada a partir de información ATYR

¹² El tamaño económico se define a partir del número de puestos de trabajo promedio con actividad en el año civil siguiendo los tramos propuestos en el Decreto 504/2007: Micro: de 1 a 4 ocupados, Pequeña: de 5 a 19 ocupados, Mediana: de 20 a 99 ocupados, Grande: de 100 y más ocupados. Además se distingue la empresa Patrón sin dependiente que corresponde a una empresa sin dependientes y con un único titular en actividad.

El universo registra un tamaño de empresa en la cual la categoría patrón sin dependiente representa 7 de cada 10 casos, en el polo opuesto las empresas grandes son solamente un 0,01%.

La estructura de las gacelas tiene un comportamiento similar al del universo analizado, donde se destaca un mayor peso de las empresas de tamaño micro y de tamaño grande, éstas en menor proporción.

Teniendo en cuenta, por un lado el nivel de exigencia al aplicar el método propuesto por OCDE, siendo más adecuado en los países desarrollados, y por otro el criterio empleado del tamaño de empresa, donde se utilizan rangos heterogéneos de puestos de trabajo, los resultados obtenidos quedan restringidos a las limitaciones analíticas referidas.

6. Consideraciones generales

El ciclo de vida de los emprendimientos se vincula con múltiples aspectos relacionados a las características de los emprendedores, la incidencia de las redes, el ecosistema emprendedor, el marco institucional que promueva la financiación, el acceso a préstamos, tratamientos especiales en la aplicación de impuestos tributarios como en la agilidad de trámites administrativos, entre otros.

En los estudios anteriores aplicados se obtuvo una caracterización de los emprendedores formales registrados en BPS estimando que se componen mayormente de personas entre 18 a 49 años, constatando en la conformación por sexo una preeminencia de hombres. De forma complementaria se estudia el ecosistema emprendedor, cómo se organiza en Uruguay y qué lugar ocupa nuestro país en las mediciones que se aplican entre los países del mundo y la región, refiriendo a un ambiente favorable. Asimismo, se generó un primer acercamiento al estudio de la sobrevivencia de los emprendimientos formales registrados en BPS; entre las evidencias encontradas se registra que es en el primer año de vida donde se encuentra el mayor riesgo y la mitad de los emprendimientos logran perdurar cinco o más años dentro de la economía formal.

Este nuevo informe estudia el comportamiento de los emprendimientos dentro de la escala empresarial analizando que porcentaje de estos se consolidan como empresas. El foco del estudio se centró en el análisis del crecimiento de puestos laborales para observar si se convierten en empresas de rápido crecimiento (ERC) o revisten características de gacelas.

Se compila una referencia documental sobre los aspectos que hacen al crecimiento de las empresas constituyendo una guía en la generación de indicadores a partir de la base de registros administrativos del BPS.

Entre los principales resultados obtenidos es que un 81% de los emprendimientos formales realizan aportes regulares de cotización a la seguridad social. Si bien este dato es complementario al estudio aplicado, es importante resaltar que las empresas registradas en BPS cumplen con la declaración de puestos de trabajo de las nóminas de dependientes y no dependientes en general de forma permanente.

Un 45% de los emprendimientos registrados en BPS se consolidan como empresas formales.

Del estudio de crecimiento de puestos de trabajo aplicado al universo de empresas que cuentan con 5 años de vida y aportes regulares, siguiendo los parámetros de la OCDE para determinar las ERC, se exhiben dos

resultados relevantes. En primer lugar, si bien es reducida la cantidad de empresas que se constituyen en ERC, éstas se concentran en los primeros dos ciclos inter-temporales. En segundo lugar son las microempresas las que muestran una mayor dinámica en el periodo analizado.

Se encuentran resultados similares entre los datos obtenidos para Uruguay y los hallazgos recabados para Argentina, donde el rápido crecimiento se registra principalmente en las empresas de estructura pequeña y en los primeros cinco años de vida.

7. BIBLIOGRAFÍA

Banco de Previsión Social del Uruguay

Banco de Previsión Social - Asesoría General en Seguridad Social - Comentarios de Seguridad Social Nº 87 - Ec. Martín Naranja Ec. Micaela Antúnez Lic. T.S. Inés Núñez - Mayo 2022 <https://www.bps.gub.uy/bps/file/19286/1/87.-demografia-de-los-emprendimientos-afiliados-al-bps.-m.naranja.-m.-antunez-y-i.-nunez.pdf>

Banco de Previsión Social - Asesoría General en Seguridad Social - Comentarios de Seguridad Social Nº 74- Emprendedurismo Senior en Uruguay: El envejecimiento como una nueva oportunidad para el Crecimiento - Ec. Micaela Antunez Ec. Martín Naranja Lic. T.S. Inés Núñez - Abril 2021 <https://www.bps.gub.uy/bps/file/18022/1/emprededurismo-senior-en-uruguay-el-envejecimientocomonueva-oportunidad-para-crecimiento.-m.antunez-m.naranja-y-i.nunez.pdf>

OCDE

Manual de Eurostat-OCDE sobre estadísticas de demografía empresarial – en inglés se titula EUROSTAT - OECD Manual on Business Demography Statistics, OECD, 2007 <https://ec.europa.eu/eurostat/ramon/statmanuals/files/KS-RA-07-010-EN.pdf>

OCDE link <https://www.oecd.org/>

OCDE- Cometido y competencia <https://www.oecd.org/centrodemexico/46440894.pdf>

Naciones Unidas

Naciones Unidas – Resoluciones específicas sobre Emprendedurismo https://unctad.org/system/files/official-document/ares75d211_es.pdf

Ruiz Correa, Harold León y Martínez, Carlos Hernando – Investigación Desarrollo económico desde una visión de éxito del emprendedurismo. Estudio de caso de la Fundación Mundo Mujer – Colombia – Año 2019
<https://revistas.uexternado.edu.co/index.php/contad/article/view/6631/9205>

Programa de Desarrollo Emprendedor - PRODEM- <https://prodem.ungs.edu.ar/>

Nota emprendimiento dinámico y Ranking <https://prodem.ungs.edu.ar/nota-icsed-prodem-2021/>

Índice de Condiciones Sistémicas para el Emprendimiento Dinámico <https://prodem.ungs.edu.ar/icsed/>

Literatura actualizada sobre Dinámica empresarial https://prodem.ungs.edu.ar/publicaciones-busqueda/?_tipo=libros-y-capitulos-en-libros

Información relevante para la identificación de indicadores de crecimiento

Capelleras Segura, Johan_Lluís y Kantis, Hugo Daniel - Nuevas Empresas en América Latina: factores que favorecen su rápido crecimiento – Mayo 2009 - Departament d'Economia de l'Empresa Universitat Autònoma de Barcelona - Instituto de Industria Universidad Nacional de General Sarmiento con el apoyo de Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo – AECID file:///C:/Users/inu%C3%B1ez/Downloads/nuevas_empresas.pdf

Kantis, Hugo y Federico, Juan – Dinámica empresarial y emprendimientos dinámicos: ¿Contribuye al empleo y la productividad – El caso argentino – Monografía del BID – año 2014
<https://publications.iadb.org/publications/spanish/document/Din%C3%A1mica-empresarial-y-emprendimientos-din%C3%A1micos-%C2%BFContribuyen-al-empleo-y-la-productividad-El-caso-argentino.pdf>

Kantis, Hugo ; Federico, Juan; Menéndez Cecilia - Políticas de fomento al emprendimiento dinámico en América Latina. Tendencias y desafíos - Revista Pymes, Innovación y Desarrollo Vol. 2, No. 2, pp. 92–118 – año 2014
[file:///C:/Users/inu%C3%B1ez/Downloads/admin,+Journal+manager,+05.+pp.+92-118+-+Kantis+et+al+-+PID+2+\(2\).pdf](file:///C:/Users/inu%C3%B1ez/Downloads/admin,+Journal+manager,+05.+pp.+92-118+-+Kantis+et+al+-+PID+2+(2).pdf)

Kantis, Hugo Coordinador - Emprendimientos Dinámicos en América del Sur?: La clave es el (ECO) Sistema - Red Mercosur de Investigaciones Económicas – año 2012
<https://www.redsudamericana.org/sites/default/files/doc/Emprendimientos.pdf>

Kantis, Hugo; Federico, Juan; Ibarra García, Sabrina – Índice de Condiciones Sistémicas para el Emprendimiento Dinámico – Una herramienta para la acción en América Latina – año 2014
[file:///C:/Users/inu%C3%B1ez/Downloads/%C3%8Dndice%20de%20condiciones%20sistemicas%20para%20el%20emprendimiento%20dinamico.%20Una%20herramienta%20para%20la%20accion%20en%20America%20Latina%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/inu%C3%B1ez/Downloads/%C3%8Dndice%20de%20condiciones%20sistemicas%20para%20el%20emprendimiento%20dinamico.%20Una%20herramienta%20para%20la%20accion%20en%20America%20Latina%20(1).pdf)

Estudios Emprendedurismo

TEC Empresarial, Vol.9, Num.1, 2015. http://www.emprenur.edu.uy/sites/default/files/publicaciones/articulo_tec_empresarial.pdf

Banco Mundial – Índice de Fertilidad Empresarial

<https://datos.bancomundial.org/indicador>

<https://datos.bancomundial.org/indicador/IC.BUS.NDNS.ZS?locations=XJ>

<https://datos.bancomundial.org/indicador/IC.BUS.NDNS.ZS?locations=4E>

<https://www.infobae.com/america/mundo/2020/09/08/solo-tres-paises-de-america-latina-estan-entre-las-50-economias-mas-atractivas-del-mundo-en-2020>

Macro economía

OPP, Área estratégica de Desarrollo y Planificación, Bittencourt, Adrián; Rodríguez, Gustavo; Torres, Sebastián - Factores clave para el crecimiento económico sostenido en Uruguay; Julio de 2009

<https://otu.opp.gub.uy/sites/default/files/docsBiblioteca/OPP%20EUIIS%20Num1.%20Factores%20clave%20para%20el%20crecimiento%20economico%20sostenido.pdf>

Informes actualizado de economía de Uruguay

<https://ods.gub.uy/>

https://ods.gub.uy/images/2021/Informe_Nacional_Voluntario_Uruguay_2021.pdf

INVERSIONES dado que es un tema débil para Uruguay

<https://www.infobae.com/america/mundo/2020/09/08/solo-tres-paises-de-america-latina-estan-entre-las-50-economias-mas-atractivas-del-mundo-en-2020/>

Otras lecturas complementarias

Indicadores claves del mercado de trabajo

http://www.inefop.org.uy/docs/Indicadores%20clave%20del%20mercado%20de%20trabajo_OIT%20Ginebra.pdf

Aspectos para consolidar el crecimiento de la empresa <https://www.signah.com.py/blog/50-7-aspectos-para-consolidar-el-crecimiento-de-la-empresa.html>

<https://inmarketing.co/crecimiento-empresarial-como-hacer-crecer-empresa/>

<https://1library.co/document/qmwp675z-principales-factores-asociados-exito-fracaso-emprededurismo.html>

<https://www.gub.uy/tramites/registro-personas-empresas-incluye-constitucion-domicilio-electronico>

http://www.rauljacob.com/docs/RJacob_historia_de_empresas_en_uruguay.pdf - Historia de la empresa en Uruguay

<https://carlospicos.com/blog/>

<https://blog.hubspot.es/sales/crecimiento-empresarial>

<https://www.workmeter.com/blog/exito-empresarial-principios-tipos-factores-claves/#:~:text=Un%20negocio%20exitoso%20es%20aque,y%20seguridad%20para%20su%20futuro.>

<https://iermb.uab.cat/wp-content/uploads/2016/05/GEM-07-CAST.pdf>