



## Capacitación Regular

# FORMACIÓN PARA EVALUADORES

### OBJETIVOS:

Sensibilizar sobre la Evaluación de Desempeño como herramienta de gestión humana.

Conocer sobre el modelo actual de la evaluación en BPS.

Visualizar impactos que surgen al aplicar la Evaluación de Desempeño.

**PÚBLICO OBJETIVO:** Funcionariado que se desempeña en tareas vinculadas.

**MODALIDAD:** Presencial.

**CARGA HORARIA:** 12 horas.

**DISTRIBUCIÓN:** Tres instancias de cuatro horas.

**REQUISITOS:** No exige.

**FORMA DE APROBACIÓN:** Asistencia al 80 % de las instancias.

### TEMARIO:

#### ¿Qué es la Evaluación del desempeño?

Definición de evaluación del desempeño. Evaluación que se aplica en el organismo. ¿Para qué sirve evaluar el desempeño? Diferenciación entre evaluar el desempeño y gestionar el desempeño. Importancia de la retroalimentación.

#### Evaluación del desempeño en BPS.

Origen e historia en BPS. Definición de evaluación según reglamento. Alcance del proceso. Ciclo: etapas, responsables y plazos. Impacto de la evaluación en BPS. Situaciones particulares del proceso.