

**PERSONAS QUE TENIENDO CAUSAL
CONFIGURADA PARA RETIRARSE
OPTAN POR CONTINUAR EN
ACTIVIDAD**

**ALGUNOS FACTORES DE
INCIDENCIA**

Ps. Cristina Kluver

P r e s e n t a c i ó n

Este trabajo realizado por las Ps. Cristina Klüver y Ps. Alicia Marotti en su primera etapa de investigación bibliográfica, se planteo como objetivo primario conocer las razones por las cuales las personas teniendo causal configurada y que pueden retirarse de la actividad, optan por prolongar su permanencia en actividad y diferir la jubilación.

La pretensión de encontrar los motivos psicológicos, sociales y culturales, más allá de los motivos económicos de tal decisión se vio desdibujada por la importancia que adquieren los motivos económicos al momento de decidir el retiro, las estrategias definidas por las propias organizaciones de seguridad social ante los cambios demográficos y por otro lado la ausencia de estudios de comportamiento de las personas sobre este tema. Resultó entonces ineludible la referencia a estos aspectos por lo que se debe considerar este trabajo una aproximación general al tema propuesto, quedando sí planteadas algunas líneas y propuestas de investigación específicas.

El tema se abordó en dos etapas, quienes diseñan el contenido de este trabajo, presentando en la primera un análisis del comportamiento de las personas como respuesta asociada a las transformaciones socioculturales, a las disposiciones en seguridad social tramitadas a través de la organización Banco de Previsión Social, y dibujando hipótesis sobre las motivaciones de características personales a modo de cierre de esta etapa. En la segunda parte, se presenta una propuesta para realizar una investigación cualitativa, y contar así con una aproximación a los motivos que la población uruguaya considera de continuar en el mercado laboral.

El agradecimiento especial a Paulina Osorio, antropóloga chilena por sus recomendaciones y sugerencias, a Ana Pérez y Jorge Papadópulos por los aportes bibliográficos, orientación y sugerencias para concretar este artículo.

PERSONAS QUE TENIENDO CAUSAL CONFIGURADA PARA RETIRARSE OPTAN POR CONTINUAR EN ACTIVIDAD ALGUNOS FACTORES DE INCIDENCIA

Introducción

La cobertura y protección social de la población es una de las preocupaciones y desafío a los que se han enfrentado y enfrentan hoy todos los países y quienes tienen la responsabilidad de diseñar las políticas de seguridad social. El aumento poblacional y las transformaciones demográficas se constituyen en aspectos ineludibles a manejar en la búsqueda de estrategias para adecuar los principios de solidaridad y equidad de la Seguridad Social.

Mostrar en que medida la relación entre las consecuencias sociales de las transformaciones demográficas, repercuten en las instituciones de seguridad social en nuestro país, y en el patrón de comportamiento de las personas que contribuyen al mismo, en el plano cotidiano, en la vida y percepciones, es el interés de este artículo. La finalidad es comprender el comportamiento de las personas como respuesta a esas transformaciones y explicar las razones que sustentan sus decisiones. La interrogante que se plantea es ¿qué motiva a las personas que teniendo causal configurada - edad y servicios - para desvincularse de la actividad laboral formal, optan y deciden diferir su retiro y continuar en actividad?.

El presente artículo busca conocer y explicar los motivos de quienes siendo elegibles para acceder a dicha prestación, no lo hacen optando por mantenerse en el mercado de trabajo. Aún cuando se generaliza en algunos aspectos, la unidad de análisis lo constituyen hombres y mujeres afiliados al Banco de Previsión Social que con sesenta años de edad y más y treinta de servicios se mantienen en el mercado laboral.

El enfoque sistémico y la concepción de la realidad como construcción social, son las líneas teóricas que sustentan la orientación de este trabajo. La información y los datos que se utilizan para explicar las razones que motivan este comportamiento del adulto mayor surgen de una indagación de carácter bibliográfico del texto de la Ley de Seguridad Social, estudios de especialistas en el tema de seguridad social relacionados a aspectos demográficos y las consecuencias sociales resultado de las transformaciones poblacionales. Se introducen aportes desde una perspectiva antropológica planteada por Paulina Osorio en lo relacionado con la concepción de la longevidad del ser humano, y aportes desde el psicoanálisis en lo que refiere a las representaciones sociales, procesos cognitivos, identidad y la modalidad vincular individuo -organización.

Sobre esos datos se exponen un conjunto de razones que podrían explicar la opción de las personas de mantenerse en el mercado laboral. Se introducen datos estadísticos concretos, de los cuales algunos por su importancia deben ser citados y otros que permiten complementar e ilustrar el tema.

Sobre y desde estos datos se expresa como objetivo general el conocer la relación entre las transformaciones demográficas y la seguridad social, donde la proporción del adulto mayor y su longevidad remite a nuevas normativas, concepciones y

significados. Como objetivo específico una aproximación al análisis de los motivos que conducen a las personas a diferir el retiro del mercado laboral y como respuestas previas las siguientes hipótesis de trabajo:

- Diferir el retiro del mercado laboral responde al escaso monto de las jubilaciones percibidas por el segmento de la población que cuenta con aquella protección.
- Diferir la jubilación responde a estrategias del propio sistema de seguridad social.
- El comportamiento laboral – ocupaciones múltiples- de los trabajadores-trabajadoras es un factor que les mantiene en el mercado laboral.
- El continuar la participación en el mercado laboral podría relacionarse con la falta de cobertura de los sistemas previsionales.

1. Consecuencias del aumento poblacional y envejecimiento

El aumento de la población en general y la transformación demográfica que viven los países de América Latina y el Caribe, se caracteriza por el rápido crecimiento del número de adultos mayores. La población de mayor edad, adultos mayores de 60 años, que representaban el 8,1% de la población total en el 2000 en América Latina, según proyecciones demográficas de la Comisión Económica de América Latina y El Caribe (CEPAL) pasaran a ser el 14,5% en el 2025 y representarán cerca de la cuarta parte de la población total en 2025 (23,4%).

La coincidencia de estos dos fenómenos: incremento proporción de adultos mayores y su longevidad modifican los patrones de crecimiento de los distintos grupos de edad de la población afectando en forma directa su estructura e introduce a todas las organizaciones y en el caso que nos ocupa a la seguridad social en una encrucijada para dar respuesta a las necesidades de esta colectividad en aumento y enfrentar la relación entre activos y pasivos.

Se incentiva y persiste el debate sobre los diseños más adecuados para mantener el equilibrio del coeficiente de dependencia y la salud financiera del sistema, pero en lo que nos interesa aquel que se diseñe tiene su incidencia directa en el comportamiento de las personas.

2. Cambio Poblacional

2.1 Envejecimiento de la población en Uruguay

El envejecimiento actual de la población uruguaya es el resultado de su dinámica demográfica de los últimos cien años. Tres son los componentes que contribuyeron a que la población se haya envejecido progresivamente. (Bucheli, 2006,1) En primer lugar el descenso lento y sostenido de la fecundidad implicó que ya para mediados del Siglo XX Uruguay presentara un descenso de la fecundidad significativamente menor al promedio latinoamericano. Desde el punto de vista de la estructura de la población el descenso lento y sostenido de la fecundidad tuvo como consecuencia

que se redujera el número de nacimientos anuales y aumentara la proporción de personas mayores.

En segundo lugar, las condiciones sanitarias experimentaron mejoras significativas lo que condujo a un aumento importante de la esperanza de vida. Si bien el efecto de la fecundidad ha sido y es aún más importante que la mortalidad en el envejecimiento de la población el alargamiento de la vida implicó que más personas sobrevivieran a la edad adulta y hasta edades progresivamente, más tardías lo que también contribuyó a aumentar el peso relativo de los adultos mayores en la estructura demográfica.

La tercera fuerza demográfica que influyó en el envejecimiento de la población durante la segunda mitad del siglo fue la emigración internacional. Este fenómeno se considera un factor estructural de la población uruguaya desde la década del sesenta, fecha a partir de la cual el país registra saldos migratorios netos negativos. (Pellegrino, 2003). En la medida en que son las personas jóvenes y eventualmente sus hijos los que emigran con mayor frecuencia, se modifica la base de la pirámide, aumentando la importancia relativa de la población adulta mayor.

Uruguay tiene los mayores índices de envejecimiento de toda la región de América Latina y El Caribe. El número de personas mayores de 60 años residentes en Uruguay se cifra en 574.438 (un 17,7% de la población total). La proporción que suponen las personas mayores de 65 años sobre el conjunto de la población asciende al 13,3 por ciento, y la de los mayores de 85, al 1,4 por ciento.

URUGUAY						
Población de Adultos Mayores según el censo de 2004 (miles de personas y porcentajes)						
	Total	Hombres	Mujeres	% sobre población total	% Hombres	% Mujeres
Total	574.438	239.174	335.264	17,7	41,6	58,4
60-64	141.457	65.586	75.871	4,4	46,4	53,6
65-69	122.377	54.233	68.144	3,8	44,3	55,7
70-74	118.627	49.919	68.708	3,7	42,1	57,9
75-79	87.848	34.928	52.920	2,7	39,8	60,2
80-85	58.887	21.269	37.618	1,8	36,1	63,9
85 y más	45.242	13.239	32.003	1,4	29,3	70,7

Fuente: INE. Censo Fase I, 2004.

Las mujeres son mayoría en la población adulta mayor de Uruguay. Mientras que en el conjunto de la población, teniendo en cuenta todos los grupos de edad, la proporción global de mujeres es del 51,7%, entre los mayores de 60 años esa proporción se eleva hasta el 58,4%, y sigue aumentando conforme lo hace la edad, pues las mujeres representan el 61,6 por ciento de los mayores de 70 años, y el 67% de los mayores de 80.

La esperanza de vida al nacer, calculada a partir de los datos del censo de 2004, es de 75,2 años (71,7 para los varones y 78,9 para las mujeres). A los 60 años, la esperanza de vida adicional se cifra en 23 años para las mujeres y 21 para los hombres.

Según las convenciones internacionales se considera que una población está envejecida cuando la proporción de personas de 60 y más años alcanza a 7% de la población total. Como resultados de las tendencias reseñadas, la población

Uruguay sobrepasó ese límite hace ya varias décadas. De acuerdo a los datos del censo de 1963 Uruguay con 11,6% de personas por encima de los 59 años.

3. Cambio en el Sistema de Seguridad Social

3.1 Reforma del sistema

El programa de jubilaciones y pensiones contributivas del BPS, esta regulado por un conjunto de normas legales, entre las que se destaca la Ley 16.713 aprobada en septiembre de 1995. Esta ley inició un proceso de reforma que supuso una sustitución parcial del programa publico de reparto por uno de ahorro individual, conformando un sistema mixto. Antes de esta ley, el sistema cubierto por el BPS era exclusivamente público y de reparto.

En el nuevo sistema, los trabajadores de mayores ingresos tienen dos niveles de cobertura obligatoria, uno público y de reparto y otro privado y de ahorro individual. Los trabajadores de menores ingresos se mantienen en principio exclusivamente en el sistema publico de reparto, pero pueden hacer la opción de radicar la mitad de sus aportes en el sistema de cuentas individuales.

Otras de las modificaciones significativas son en los parámetros del subsistema público de reparto, modificando las condiciones de acceso y las prestaciones. En el cuadro que se presenta a continuación se pueden observar las modificaciones en dichos parámetros correspondientes a la jubilación común. (Bucheli,M, Forteza, A. y Rossi,l.:23).

Jubilación común BPS Principales parámetros		
	Antes 1996	Desde 1996 (Ley 16713)
1. Condiciones de acceso		
1.1 edad mínima	Mujeres 55 años Hombres 60 años	60 años
1.2 años de servicio	30	35 años
2. Monto jubilación		
2.1 salario básico jubilatorio	Promedio de los 3 últimos años	Promedio últimos 10 años o 20 "mejores" años
2.2 Tazas de reemplazo	Mujeres: entre 65 y 80% Hombres: entre 60 y 80%	Ambos sexos: 52,5 a 82,5%
2.3 Jubilación mínima	85% del SMN	
2.4 Jubilación máxima	7 Salarios Mínimos Nacionales.	
2.5 Reajuste (*)	Monto: Índice Medio de Salarios	

(*) disposición incorporada en la constitución de la republica por plebiscito votado en 1989. Antes de esa fecha, el Poder Ejecutivo elegía la oportunidad de ajuste.

Fuente: extractado de Bucheli, 2006,2

Son al menos tres medidas relevantes: 1) determina como edad mínima de acceso a la jubilación 60 años para ambos sexos, 2) incremento tiempo mínimo requerido de servicio (contributivo) para acceder a la jubilación de 30 a 35 años. 3) implementa el registro de Historia Laboral, estableciendo un procedimiento para el control efectivo del numero de años que el individuo contribuye al sistema.

Modificó también, tanto la forma de calculo del salario básico jubilatorio sobre el que se calcula la prestación como el porcentaje que se aplica sobre ese salario básico (tasa de reemplazo) La asignación de la jubilación (Art. 29 de la ley 16.713) es el

resultado de aplicar sobre el sueldo básico jubilatorio respectivo los porcentajes siguientes:

- 50% cuando se computen 35 años de servicios reconocidos. Se adicionará un 0,5 % del sueldo básico jubilatorio por cada año que exceda de 35 años de servicios al momento de configurarse la causal, con un tope del 2,5%.
- A partir de los 60 años de edad, por cada año de edad que se difiera el retiro, después de haberse configurado la causal, se adicionará un 3% del sueldo básico jubilatorio por año con un máximo de un 30%.
- Si no se hubiese configurado causal, por cada año de edad que supere los 60 se adicionará un 2% hasta llegar a los 70, o hasta la configuración de la causal, si ésta fuera anterior.

3.1.1 Comportamiento ante modificaciones del Sistema de Seguridad Social.

Las razones de los trabajadores y trabajadoras de sesenta y más años y treinta y cinco de servicios de permanecer en actividad se explicarían por su asociación en líneas generales a *estrategias* del propio sistema de articular la viabilidad financiera a los principios de solidaridad y equidad.

Aumento de tasa de reemplazo - razones económicas

- Mayor tasa de reemplazo, es decir a mayor cantidad de años de permanencia en actividad de los trabajadores-trabajadoras posterior a obtener causal jubilatoria, se incrementa el porcentaje de tasa de reemplazo. La contrapartida es que la tasa de reemplazo es baja y tiene topes.

Mantener la viabilidad del sistema desde el punto de vista financiero es posible de mantenerse el equilibrio del coeficiente de dependencia, cuyos responsables de su movilidad son: la transición demográfica, una insuficiente generación de empleos en el sector formal de la economía y el aumento de la proporción de jubilados por trabajadores activos.

En consecuencia la normativa que regula el propio sistema estimularía así a los trabajadores-trabajadoras adultos mayores que pueden retirarse, a continuar participando en el mercado laboral y diferir su retiro por razones económicas.

3.1.2 Modificación parámetros- razones de acceso a la configuración causal

Interesa destacar también por su importancia, si bien no es el punto central de este artículo que razones de los trabajadores y trabajadoras de sesenta años y más de permanecer en actividad estarían asociadas en líneas generales a *exigencias* del propio sistema de cobertura social sobre los requisitos de acceso y al *comportamiento* ocupacional - laboral del trabajador.

- *No simultaneidad componentes que configuran causal.*

Continuar en actividad responde a la no simultaneidad de los componentes exigidos para configurar causal: edad y servicios. Es decir se tiene la edad sesenta años,

pero no treinta y cinco años de servicios o por el contrario, sí se tienen los años de servicios pero no la edad.

Desempeño en diferentes ramas de actividad

- *Ocupaciones múltiples.* Continuar en actividad responde a que la persona tiene más de una ocupación. Trabaja en la rama privada y pública a la vez. De esta manera tiene la posibilidad de desvincularse de una actividad y acceder a la prestación por retiro, y continuar en la otra, permaneciendo así en el mercado laboral.

A modo de un aporte complementario, se extrae y presenta el siguiente cuadro con datos ¹elaborados por los autores del estudio con información de Historia Laboral, ATyR-BPS donde se puede observar la no simultaneidad de edad y servicios como uno de los factores que inciden en la continuidad en la actividad laboral.

PROPORCION DE LOS TRABAJADORES REGISTRADOS EN HL QUE LOGRARIA REGISTRAR X O MÁS AÑOS DE SERVICIO A LOS 60 Y 65 AÑOS DE EDAD. ESTIMACION BASADA EN EL PERIODO 1996-2004

Categoría del trabajador	Años de servicio			
	20	25	30	35
A) A los 60 años de edad				
1 Todos	79,8%	61,5%	38,0%	13,3%
2.1 Hombres	86,7%	72,4%	41,6%	12,1%
2.2 Mujeres	72,3%	49,7%	34,0%	14,5%
3.1 Privados	76,0%	54,1%	26,6%	3,1%
3.2 Públicos	97,6%	95,6%	90,9%	60,3%
4.1 Estrato inferior	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%
4.2 Estrato medio-bajo	99,6%	23,3%	0,0%	0,0%
4.3 Estrato medio	100,0%	85,0%	13,5%	0,0%
4.4 Estrato medio-alto	100,0%	100,0%	77,2%	16,0%
4.5 Estrato superior	100,0%	100,0%	100,0%	50,0%
B) A los 65 años de edad				
1. Todos	82,1%	74,3%	45,2%	28,0%
2.1 Hombres	86,7%	86,5%	50,2%	29,7%
2.2 Mujeres	76,9%	60,9%	39,6%	26,2%
3.1 Privados	78,6%	69,3%	34,4%	15,6%
3.2 Públicos	97,8%	97,3%	94,4%	85,2%
4.1 Estrato inferior	11,1%	0,0%	0,0%	0,0%
4.2 Estrato medio-bajo	100,0%	72,7%	1,4%	0,0%
4.3 Estrato medio	100,0%	100,0%	26,3%	8,8%
4.4 Estrato medio-alto	100,0%	100,0%	100,0%	32,9%
4.5 Estrato superior	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Bucheli, 2006,1

Interesa observar que a los 60 años de edad solamente el 38% de los afiliados computa 30 años de servicios y apenas 13% computa los exigidos años 35. Naturalmente, la proporción de la población que logra alcanzar un cierto número de

¹ Los datos utilizados corresponden a una muestra representativa de afiliados a BPS, proporcionada por Historia Laboral. Seleccionada en el mes de diciembre 2004, comprendió a 37.480 hombres (53% de los casos) y 32.629 mujeres (47%) de los afiliados activos en abril 1996 - diciembre 2004.

años de servicio es mayor a los 65 años. Aún así a esta edad, sólo el 28% del total de trabajadores de la muestra estaría cumpliendo con los 35 años y sólo el 45% alcanzaría los 30 años requeridos por la legislación.

4. Transformaciones socioculturales

A modo de inicio es importante destacar que las decisiones de las personas se nutren y emergen de la interacción con la realidad social en la que viven y éstas pueden y deben ser recogidas desde la perspectiva subjetiva particular de los sujetos mismos. Son variadas las formas en que ésta se puede capturar de manera privilegiada: entrevistas biográficas, entrevistas grupales, grupos de reflexión. Estas son instrumentos eficaces y necesarios de implementar a modo de identificar las razones que sustentan las decisiones desde esa perspectiva.

Siguiendo el objetivo principal de este artículo, enmarcado en el mismo contexto general de transformaciones planteado, se aborda en este capítulo en forma general elementos que desde la antropología y psicología permitan comprender otros motivos que incidan en los trabajadores y trabajadoras, - que además del económico y de las condiciones de acceso legales más duras - a permanecer en el mercado laboral.

Desde esa perspectiva, comprender el comportamiento de las personas en un momento de su ciclo vital, enfrentadas a la decisión de continuar en actividad implica una mirada sobre el envejecimiento, la vejez y longevidad, como fenómenos que generados por las transformaciones demográficas adquieren en la modernidad mayor complejidad al encontrarse en la intersección de cambios sociales que se evidencian con marcada e ineludible presencia y éstos a su vez modifican la concepción misma de la vejez, la familia, el trabajo, la institución social misma como lo es la jubilación e inciden en las decisiones de las personas.

4.1 Envejecimiento: edad biológica, edad subjetiva, edad social

El envejecimiento es un proceso que se desarrolla gradualmente entre los individuos y en el colectivo demográfico. Las personas envejecen a medida que su tránsito por las diversas etapas del ciclo de vida ganan en años. Lo que resulta de interés para este estudio es que entre las personas, y más allá de consideraciones biológicas, el envejecimiento trae consigo un complejo de cambios asociados a la edad, representaciones sociales, identidad, imaginario colectivo que atañen a la percepción que las personas tienen de sí mismas, a la valoración que los demás le asignan y al papel que desempeñan en su sociedad o comunidad que en su mutabilidad histórica adquieren múltiples significados.

En este contexto aparece en escena el fenómeno de la longevidad. Este nuevo actor introduce una nueva etapa en el ciclo vital del ser humano, con características propias, adjudica al adulto mayor otro posicionamiento que naturalmente compleja aún más el proceso de envejecer tanto desde una perspectiva social como individual.

Al detenernos en la edad, observamos una edad biológica, mediatizada por factores ambientales y rasgos genéticos individuales biológicos que regulan los parámetros básicos de la vida. Su incidencia se ve afectada, al menos en parte, por

una edad psicológica o subjetiva, que remite a la capacidad de aceptarse a sí mismo y de ajustarse a sus entornos. Hay también una edad social, que refleja los efectos tanto de las normas que rigen los comportamientos de los individuos, como de los factores estructurales referidos a sus posibilidades de inserción y participación en las esferas sociales.

Como construcción social el concepto de edad social explica de que forma las sociedades, por medio de sus creencias culturales, establecen una relación entre la edad cronológica de los individuos y los roles y funciones que pueden y deben desempeñar. También da cuenta del conjunto de expectativas que toda la cultura establece en torno a su comportamiento social en las diferentes etapas del ciclo vital. (Osorio, 51).

El fenómeno del envejecimiento de las poblaciones y la extensión del ciclo vital de las personas, pone en evidencia el conflicto entre edad cronológica, subjetiva y la edad social, característica del mundo moderno. El retiro de la actividad laboral es un ejemplo de ello. Al ser la edad oficial de retiro del mercado laboral sesenta años, ésta edad cronológica y administrativa, se transforma en un punto de referencia para determinar la edad social.

La percepción por el adulto mayor de su edad - biológica, subjetiva, social - el énfasis en una u otra edad, sus variaciones, las expectativas y concepciones culturales con respecto a lo asignado para cada edad, se traducen en un factor de incidencia en las decisiones y opciones que cada persona debe tomar. En ese sentido puede plantearse que el continuar en actividad podría tener su respuesta en la percepción de la edad que la persona tiene de sí, de como lo ven y verían los demás y los motivos podrían asociarse a que la persona:

1. Se siente vital, acepta y se adapta a los cambios laborales lo que le incentiva a continuar vinculado al mismo.
2. Su trabajo le hace sentirse vital y continuar en actividad, le permite mantener su inserción y participación social.
3. Continúa en actividad a modo de diferir el pertenecer a otra categoría, en la que se es identificado con los atributos de la misma y que en este caso es el inicio de la etapa final del ciclo vital.

4.2 Construcción concepto adulto mayor

El sujeto persona mayor se construye y define entonces desde una condición marcada por la edad para el retiro de la actividad laboral y desde las características de lo que significa ser mayor, ser viejo y ser "viejo- viejo"² (Osorio: 24). Es común que se extrapole y sincretice la realidad de las personas ancianas e incluso institucionalizadas a aquellas personas que se jubilan o mayores de 60 o 65

² Neugarten distingue entre los viejos -jóvenes y los viejos-viejos. Los primeros son personas ya jubiladas, que se han retirado del mercado laboral, que cuentan con buena salud y condiciones físicas favorables para llevar una vida activa en el entorno conyugal, familiar y social. En general son personas que cuentan con unos ingresos que les permiten un buen pasar económico, educación e incluso titulación universitaria. Son personas que cuentan con tiempo en el amplio sentido de la palabra - vital y cotidiano-. La realidad de los viejos-viejos o personas ancianas, las describe como personas que a causa de su deterioro mental o físico o pérdidas de sus sistemas de ayuda social ordinaria requieren numerosos servicios sanitarios y sociales de apoyo o integración. En esencia son personas que necesitan cuidados especiales" (1999: 62).

años, que cuentan con buenas condiciones de salud y llevan una vida activa y participativa, como es característico de los viejos - jóvenes.

De ahí que la visión del adulto mayor en la cultura occidental moderna se configure y construya socialmente desde la dependencia, improductividad, desde la pérdida el deterioro en términos de oposición a la etapa de la juventud. Atributos que se le asignan como perteneciente a una categoría de personas a la que tiene acceso y que le diferencia de los activos. Históricamente, el sujeto persona mayor se ha construido desde un paradigma asistencial y excluyente³.

Aún cuando en los últimos años se ha comenzado a configurar una visión activa, positiva y socialmente más valorada del adulto mayor, aún persiste una concepción negativa del adulto mayor en el imaginario colectivo. Osorio señala que el interés científico por el envejecimiento llevó a que los primeros trabajos fueron estudios centrados en los problemas de la pobreza, abandono familiar, exclusión social. Posteriormente los estudios centraron su interés en las personas de edad en cuanto individuos que al no participar en el mercado laboral, ya no forman parte de una esfera esencial de la sociedad. De ahí emanó también una imagen negativa del adulto mayor puesto que al ser entendida como una declinación física y social derivaba finalmente en un completo estado de dependencia por parte de las personas ancianas.

Hoy el aumento de la esperanza de vida y la consecuente prolongación del ciclo vital, no se corresponde con la idea de que, con la edad oficial de retiro se trace o sea un límite para el comienzo del último período de la vida como una constatación de que ya no se puede – o no se debe – seguir trabajando porque no se está en condiciones para ello.

4.3 Organización de nuestras representaciones

Entendida la representación social como una forma de pensamiento social, compartido y de carácter práctico, que permite interpretar acontecimientos de la vida diaria, información y características del medio ambiente así como a los otros actores sociales comprometidos en esta elaboración, se condensan en éstas: historia, relaciones sociales, prácticas políticas y prejuicios y pueden caracterizarse como el modo de producción cognitiva que corresponde a una persona o grupo en un

³ Dentro del contexto latinoamericano, la intervención del Estado, en un primer momento, no se sustenta en una concepción de derechos ciudadanos y de igualdad. Los individuos más necesitados son vistos como desgraciados y mero receptores pasivos de beneficios y asistencia, sin ninguna capacidad o derecho que ejercer. De todas formas la idea de igualdad esta implícita en la de beneficencia-paternalista pero no la de derecho que deviene de ciudadanía (el ciudadano es aquello que no solo tiene derechos, sino que también los conoce y los ejerce –conciencia ciudadana) (Corporación AÑOS 1999). Las primeras aproximaciones a la tercera edad, por lo tanto, han sido aquellas que la perciben y conceptualizan desde la vulnerabilidad, filantropía y protección. La protección o el estado de protección de las personas muchas veces conlleva discriminación. El argumento de protección hacia las personas ancianas encubre un argumento o idea discriminatoria, en cuanto el estado de protección los reduce a sujetos pasivos y solo receptores de beneficios, invalidándolos socialmente y neutralizando su calidad de sujetos de derecho, de ciudadanía. La protección a la ancianidad la ha marginado y la ha ido construyendo con elementos de discriminación. La política social hacia la tercera edad nace portando el germen de la discriminación y la exclusión social, en cuanto se mueve sobre la base de un paradigma asistencialista de beneficio y protección.

momento socio –histórico determinado. En las decisiones de las personas ésta producción cognitiva juega un rol protagónico en sus respuestas.

Hace necesario comprender que la sociedad contemporánea es un escenario de pluralidad de representaciones a la que el adulto mayor se ve enfrentado y en la que debe aprender a manejarse. La modernidad coloca al individuo frente a una compleja diversidad de elecciones que al carecer de carácter fundacional, ofrece al mismo tiempo poca ayuda en cuanto a que opción se deberá escoger. Hoy los referentes sociales que organizan el pensamiento social: familia, roles parentelas, filiación, trabajo y ocio, noción de orden y de transgresión se han transformado. Todos estos parámetros relativamente estables y nítidos, están convulsionados. Hay una multiplicidad y levedad de referencias y en cambio permanente. Hoy no sólo se trata de las reglas y el orden de convivencia han cambiado, sino de la crisis del imaginario normativo de un nosotros.

De una modernidad líquida, nos habla Baumann con lo que caracteriza una actualidad cambiante, precaria, inestable, insegura, que no puede mantener su forma a lo largo del tiempo. En las postrimerías de una modernidad sólida, los proyectos individuales y colectivos implicaban una temporalidad largo placista y de largo aliento. Es con ese futuro de promesas que sostenían los sacrificios del presente. Esta teleología de la modernidad sólida ha perimido. Hoy se parte de otras premisas. Cualquier gestión de una crisis crea nuevos momentos críticos y así un proceso sin fin. La sociedad de consumo propicia y se orienta por la instantaneidad, por temporalidades fugaces.

Resulta impensable una sociedad⁴ de otra forma, es su movilidad en un transcurrir temporal lo que las caracteriza. Exige a las organizaciones establecer su regulación y producir sus estabildades, y en lo que nos interesa exige a las personas producir otras modalidades cognitivas, crear nuevas estrategias y formas de subjetividad. Sobre este escenario el adulto mayor tiene que decidir.

Son estas decisiones, y como lo es en este caso el retiro de la actividad laboral que afectan a la persona en forma directa en su organización cognitiva, en su estilo de vida⁵ modificando y exigiendo la reconstrucción de su identidad.⁶ Crear otras subjetividades, como en este caso desvincularse de una categoría a la que pertenece siendo esta la que ocupa y estructura un tiempo importante de su ciclo vital, y vincularse a otra con atributos diferentes contiene en su esencia un sustrato asociado a un movimiento psíquico que permita la diferenciación entre el yo - objeto (individuación) necesario en la construcción de su identidad y que opera como facilitador de la alternancia de desinversión - inversión que todo sujeto atraviesa en su proceso de desarrollo. Un logro satisfactorio de esta individuación

⁴ Entendida como un sistema vivo que experimenta cambios estructurales continuos, pero mantiene el patrón de organización que determina sus características esenciales.

⁵ Los estilos de vida son practicas hechas rutinas: las rutinas presentes en los hábitos del vestir, del comer los modos de actuar y los medios privilegiados de encontrarse con los demás.

⁶ Identidad aludiendo al sentimiento de sí, el sí - mismo, nociones utilizados en el sentido que evocan cierta permanencia, estabilidad y continuidad, diferencia y semejanza al mismo tiempo, cohesión y también a la movilidad por la cual el sujeto puede tolerar modificaciones en sus referencias identificatorias, reconstrucciones que en caso de acentuarse generan experiencias de despersonalización o de inquietante extrañeza.

no exime del tránsito por dicha alternancia, facilita el desvincularse y crear nuevas formas de subjetividad.

Asociado con ello y siguiendo a Káes, las instituciones no son sólo una formación social y cultural compleja, sino que al cumplir sus funciones correspondientes, realiza funciones psíquicas múltiples para los sujetos singulares, en su estructura, su dinámica y su economía personal. Desde esa perspectiva se puede decir que en toda actividad laboral se establece entre individuo y organización lo que Schvarstein denomina contrato psicológico: un conjunto de expectativas recíprocas en cuanto a derechos y obligaciones, de carácter informal, dinámico y fuertemente relacionado con el reconocimiento recíproco que necesitan tanto la persona como la organización. Se genera una relación dialéctica individuo - organización, cuya modalidad bien de autonomía o bien de dependencia - fundante de la subjetividad del sujeto en situación de trabajo sería un factor que incidiría en su decisión de permanecer o desvincularse de la organización.

4.4 Motivos generales y específicos

Decidir desvincularse de la actividad, significa desde el punto de vista social enfrentar los mitos asociados a la edad social y la persistencia de una concepción negativa sobre el adulto mayor, para lograr un espacio de inclusión en un escenario con espontánea tendencia a su exclusión. Desde la perspectiva particular de cada sujeto superar la incertidumbre de la alternancia de desinversión - inversión, donde la confianza y la noción de riesgo juegan un papel importante en las situaciones de elección.

Y el desafío va más allá aún, como lo es articular el transitar y construir esta etapa del ciclo vital con una identidad propia, con una serie de normas de comportamiento ligadas a ella y con una serie de ritos de pasajes que le den forma y contenido social. Una etapa que también es el inicio de la última etapa del ciclo vital cuyo desenlace es la única certeza que trasciende toda opción.

Se entrecruzan así la fuerza de lo social con lo individual, del nosotros con lo particular del sujeto y su identidad. En ese sentido, el retiro implica y exige a la persona en situación de elección, un doble movimiento, retirarse de la esfera social y reinsertarse en la esfera social. Con lo expresado en párrafos anteriores podemos observar el escenario pero en lo que respecta al individuo ese doble movimiento le significa el hacer o rehacer su estilo de vida y esto afecta en forma directa la identidad del yo.

Diferir el retiro desde esta perspectiva está asociado a:

1. Mantener el estilo de vida y reconocimiento social que le permite su actividad laboral.
2. Mantenerse en un ámbito que le ofrece garantías en cuanto a seguridad y protección, frente a un escenario con nuevas exigencias.
3. Su tiempo y su vida esta configurado por el trabajo, por lo que retiro es experimentado como una imposición, un desdibujarse parte de su identidad.
4. El escenario social que se presenta es de exclusión al desvincularse de la actividad por lo que prefiere permanecer un tiempo más en el mercado laboral.

Síntesis

El envejecimiento de la población y particularmente su longevidad, son fenómenos que se presentan como un desafío ineludible para los responsables de planificar y diseñar la seguridad social. Aumenta la proporción de adultos mayores y aumenta también su esperanza de vida, lo que conduce a mirar este colectivo desde otra perspectiva y desde otra concepción en el conjunto social. El comportamiento de las organizaciones de seguridad social se va ajustando con la finalidad de atender esta realidad y de igual manera lo hace la población receptora de su cobertura.

La opción de quienes siendo elegibles por el sistema, difieren su retiro y deciden continuar en actividad, se presentaría como respuesta a esta transformación de las organizaciones de seguridad social y al conjunto de significaciones que en general caracteriza a este colectivo. En ese sentido el comportamiento de las personas de desplazar en el tiempo o diferir su desvinculación de la actividad laboral – institución, podría comprenderse y explicarse entonces desde diferentes perspectivas relacionadas con:

La normativa de la propia ley 16.713

- *Razones económicas, relacionada con el porcentaje de asignación de jubilación.*
- *No simultaneidad de los componentes que configuran causal. En general se tiene la edad pero no se cumple con los años de servicios.*

Desempeño en diferentes ramas de actividad

- *Ocupaciones múltiples.* La rama de actividad, ámbito público o privado, profesión, ocupación, género son variables que determinan por sí o combinadas el permanecer en el mercado laboral.

Incidencia de las transformaciones sociales

- La persistencia en el imaginario colectivo⁷ de una categorización del adulto mayor con una concepción negativa sería un factor que lleva a optar por continuar en actividad y *diferir* el pertenecer a una categoría identificada entre otros, con atributos de viejo, improductivo, dependiente.
- Un escenario social donde su inserción le exige superar la noción de varios riesgos asociados a mantener la cobertura social integral de sus necesidades en materia de salud, vivienda, apoyo familiar, y una concepción del adulto mayor y participación social diferente.

⁷ Imaginario como el conjunto de representaciones o imágenes más o menos difusas, reales o no, pero siempre entendidas como válidas y mayoritariamente compartidas de roles y valores asociados, sobre los que se levantan los pilares de la cultura. Se sigue aquí la concepción de Castoriadis al concebir imaginario como institución de nuevas determinaciones y tomando el imaginario social en sus dos aspectos: el de imaginario instituyente y el de imaginario instituido. Se entiende por imaginario instituyente la creación por los colectivos humanos de significaciones nuevas, subvirtiéndolas formas históricas existentes, y por imaginario instituido como el producto, es decir el conjunto de instituciones que encarnan esas significaciones y les confieren realidad sean ellas materiales (útiles, técnicas, instrumentos de poder) o inmateriales (lenguaje, normas, leyes).

Incidencia de aspectos psicológicos

Estos aspectos son particulares de cada persona por lo que quedan planteados en líneas generales, siendo necesario investigar en forma específica para conocer su incidencia en la opción de diferir el retiro:

- Reestructuración identitaria. Resolución dualidad: desinversión - inversión
- Modalidad vincular individuo – institución – organización.

Bibliografía

- Bucheli, M.y otros El acceso a la jubilación o pensión en Uruguay: ¿Cuántos y quienes lo lograrían? Serie Estudios y Perspectivas CEPAL Montevideo, 2006
- Bucheli, M. Forteza, A. Rossi, I. Proyecto “Seguridad social y general en Uruguay: un análisis de las diferencias de acceso a la jubilación” Informe Final UdeLAR FCS. Dpto. Economía. Mdeo. 2006
- Castoriadis, C. Sujeto y Verdad. En el mundo histórico –social. Seminarios 1986-1987. La Creación Humana I. Fondo de Cultura Económica Argentina. 2004
- Giddens, A. Modernidad e Identidad del Yo. El yo y la sociedad en la época contemporánea. 1997 Península
- Hornstein, L. Narcisismo. Autoestima, identidad, alteridad, Paidós Parte II -55
- Osorio Parraguez, P. Nuevos procesos de jubilación en las sociedades industriales contemporáneas: el caso vasco. 2004 Ed. Eusko Jaurlaritza
- La longevidad: más allá de la biología. Aspectos Socioculturales. Papeles del CEIC. Departamento de Antropología Facultad de Ciencias Sociales. Universidad de Chile
- Poirier, Nicolás Castoriadis. El Imaginario radical. Ediciones Nueva Visión. Bs. As. 2006

- Pugliese, Leticia OISS, Uruguay, Informe sobre la situación de adultos mayores y ámbitos de protección social.
- Raffo, Sylvia L. Intervención en Crisis. Departamento de Psiquiatría y Salud Mental Campo Sur. Apuntes. Universidad de Chile, 2005
- Schvarstein, L y Leopold, L. Compiladores. Trabajo y Subjetividad
- Saldain, R. Reforma Jubilatoria. El nuevo modelo previsional. Ley 16.713 de 03.09.1995 Texto y Contexto. Fundación de Cultura Universitaria
- Villa, M y Rivedeneira, L. El proceso de envejecimiento de la población de América Latina y el Caribe: Una expresión de la transición demográfica.

Propuesta

En el entendido de que ante la extensión del ciclo vital, los adultos mayores son - en parte - protagonistas responsables de construir las significaciones de una nueva etapa, es que sus motivos y opciones estarán impregnadas por la búsqueda, construcción e inserción en un espacio, revisando y re - estructurando concepciones establecidas de la vejez.

Conocer entre estas motivaciones, las que conducen a tomar la decisión de diferir su retiro y permanecer en el mercado laboral, siendo elegible por el sistema, se convierte en un propósito para realizar un estudio específico. No habría estudios sobre este tema específico en otros países y tampoco en el nuestro, lo que le posiciona como tema de interés a investigar considerando que el envejecimiento de nuestra población y su longevidad son fenómenos ineludibles en el diseño y planificación de políticas de seguridad social.

Se observan investigaciones y estudios¹ asociados a la extensión del ciclo de vida y la adaptación al proceso de envejecimiento relacionados con el retiro de la actividad laboral, que abordados desde diferentes disciplinas² y aspectos teóricos diversos³, han estudiado y estudian la inclusión y participación en la sociedad de las personas mayores.

Habría un espacio posible de investigar, siguiendo la misma línea de pensamiento que orienta el trabajo de concebir la realidad como un proceso de construcción social, para conocer y comprender el comportamiento de las personas de decidir permanecer en el mercado laboral. Cómo construye el adulto mayor o se construyen en lo social las nuevas significaciones del imaginario de la vejez?. Qué peso tienen en las decisiones de continuar activo?.

El enfoque de la construcción social de la vejez sería el más adecuado, en la medida que aborda el fenómeno del envejecimiento como un proceso, no como un proceso lineal sino con sus retrocesos y también de algunos saltos cualitativos de cambio cultural y a nivel individual trata de romper con la concepción e imagen parasitaria del adulto mayor.

Propuesta

La propuesta de investigación incluye una primera instancia cualitativa de relevamiento y diseño y una segunda de instancia opcional de cuantificación con los datos identificados en la primera.

- **Etapas Cualitativas: de relevamiento y diseño**

El enfoque es de relatos biográficos entendidos como el proceso que da cuenta de la articulación entre aspectos subjetivos de las personas y su ser social en un proceso de construcción histórica. Este enfoque, centra su interés en la pregunta

¹ El estudio de Paulina Osorio citado en la bibliografía es una referencia de este tipo de estudio

² Medicina, Gerontología, Biología, Psicología, Psiquiatría, Demografía, entre otras.

³ Teorías: funcionalistas, de la desvinculación, derivadas del envejecimiento demográfico, de la modernización, de la actividad.

por el significado, no sólo en como los individuos dan significado a su experiencia vital, sino también en la ausencia de éstos. A través de las entrevistas se tratará de indagar sobre estos aspectos subjetivos y el rol que juegan al momento de decidir desvincularse de la actividad laboral para jubilarse.

Relevamiento: Entrevistas individuales y grupales: puntos de interés asociados a los conceptos: vejez y jubilación, trabajo y productividad, experiencias y vivencias de los cambios sociales : en el mercado laboral, oportunidades de participación y protección social, como motivos que inducen a permanecer en actividad

Diseño: *Construcción y diseño de dimensiones de distintos aspectos señalados como significativos de la experiencia vital de las personas mayores.*

Universo: población activa, con causal configurada para retiro de la actividad.

Recursos financieros: los asociados a traslados para entrevistas.

Resultantes de esta etapa: identificación de motivos, que las personas expresan para permanecer en actividad, teniendo causal configurada.

- **Etapa Cuantitativa: de relevamiento cuantitativo**

El ciclo vital es un todo dinámico, fluye de acuerdo a las experiencias y significados que las personas dan a sus vidas, y en ese sentido la incidencia de las transformaciones sociales y de aspectos psicológicos como los motivos que entran en juego al momento de decidir permanecer en el mercado laboral, teniendo acceso al retiro del mismo, como fue planteado en este trabajo sólo es posible conocerlos y comprenderlos a través de los propios protagonistas: los adultos mayores.

El que la longevidad le imprima nuevas características a este colectivo en lo individual y lo social, impulsa a concebirlo y visualizarlo diferente por las organizaciones , en particular el BPS, por lo que esta segunda instancia se nutre y diseña con los resultados de la etapa anterior.

La Encuesta de Protección Social que está implementando el BPS es un instrumento adecuado para levantar la información cuantitativa que se propone en la segunda etapa. El mismo podría implementarse mediante un módulo específico que se incluiría en alguna de las siguientes olas en que se aplique la EPS. Ello quedaría sujeto a la aplicación en primera instancia de la investigación detallada en la etapa cualitativa.

Referencias bibliográficas

- Artículo publicado en www.losrecursoshumanos.com, Vivir más y trabajar más.
- Bernadou; Artículo publicado en Universidad Maimónides, gerontología, Los empleados mayores un nuevo objeto de retención?
- Blanco; Plan gerontológico marco interamericano, trabajo presentado en el curso CISS Cadam
- Dominguez; Artículo publicado en El cuidado de los ancianos Gerontología social, Psicología de la vejez.
- Dörr Zegeres; Artículo publicado en Revista medica de Chile, Aspectos fenomenológicos y éticos del envejecimiento y la demencia.
- Filardo; Programa de preparación para la jubilación del Sindicato Medico del Uruguay. Exploración de la población destinataria.
- Henao Franco; Artículo publicado en Red latinomaericana de gerontología, Los adultos mayores: un reto para la sociedad.
- Hornstein y Wapner; (1985), Modos y experiencias en la adaptación del retiro.
- Inda; Aspectos bio- psico-sociales del envejecimiento, trabajo presentado en la conferencia de CEPAL en Chile
- Inda; Explorando el turismo social para persona mayores en Uruguay, trabajo presentado en II encuentro de adultos mayores del Mercosur.
- INE; Artículo publicado en INE; Familia y Jefatura de hogar.
- Lacruz; Artículo publicado en SESCSP, Encuentro internacional de gerontología social, Políticas y proyectos sociales para la tercera edad en el Mediterraneo y España.
- Madrid y Garcés de las Fayas Ruiz; Anales de psicología 2000, Vol 16, N°1, 87-89, La preparación para la jubilación: revisión de los factores psicológico y sociales que inciden en un mejor ajuste emocional al desempeño laboral.
- Marotti; Preparación para la jubilación, Trabajo final de aprobación de cursos: Servicio de psicología de la vejez, Psicología Laboral, Facultad de Psicología.
- Martínez y Delgado; Artículo publicado en Portal Mayores, Número 65, Jubilación y tiempo libre en la vejez.
- Moragas; La jubilación, un enfoque positivo, Ediciones Grijalbo S.A., Primera edición, 1989
- Oddone; Artículo publicado en Monografías.com, Los trabajadores de mayor edad empelo y desprendimiento laboral.
- OISS; Servicios Sociales para las personas mayores, abril 2000, Editorial Madrid, pág. 265 a 346.
- Otero Enríquez; Aposta Revista de ciencias sociales, La jubilación ante el futuro y la ciudadanía

- Pastor, Villar y otros; Departamento de Psicología Español, Revista multidisciplinaria gerontológica 2003, Significados asociados a la jubilación e influencia con la actividad de ocio y la ética del trabajo.
- Universidad Maimónides, gerontología, La jubilación es más un estado que una fecha.