

**EVOLUCIÓN ANUAL DE LOS EGRESOS Y  
CANTIDAD DE PRESTACIONES ASOCIADAS  
PERÍODO 2010 – 2018**

ACTUALIZACIÓN



# EVOLUCIÓN ANUAL DE LOS EGRESOS Y CANTIDAD DE PRESTACIONES ASOCIADAS PERÍODO 2010 – 2018

Actualización

Asesoría Económica y Actuarial  
Mayo 2018

## Resumen

*Análisis de la evolución de la cantidad de beneficiarios pasivos y activos que tiene el Banco de Previsión Social y los egresos asociados a los mismos, en el período comprendido entre los años 2010 – 2017.*

*Los egresos incluyen las prestaciones por vejez, invalidez y sobrevivencia y los diferentes subsidios que se otorgan a los beneficiarios activos del organismo.*

**Palabras claves:** *evolución beneficiarios, egresos financieros*

## 1. Objetivo del informe

El objetivo del informe es realizar un análisis de cómo han evolucionado la cantidad de beneficiarios pasivos y activos que tiene el Banco de Previsión Social y los egresos asociados a los mismos, en el período comprendido entre los años 2010 – 2018.

La evolución de los egresos depende del comportamiento de dos factores: por un lado de la revaluación de las prestaciones y por otro del comportamiento del componente físico, es decir de la evolución que tengan los beneficiarios de las distintas prestaciones que otorga el organismo.

La fuente de información, para la evolución de los egresos son los informes de ingresos y egresos de Repartición Finanzas, y para la evolución de los beneficiarios de las distintas prestaciones se utilizó información de RING de Prestaciones.

Los valores y variaciones de los egresos son expresados en términos constantes deflactados por el Índice de Precio al Consumo (IPC)<sup>1</sup>, expresados en dólares<sup>2</sup>.

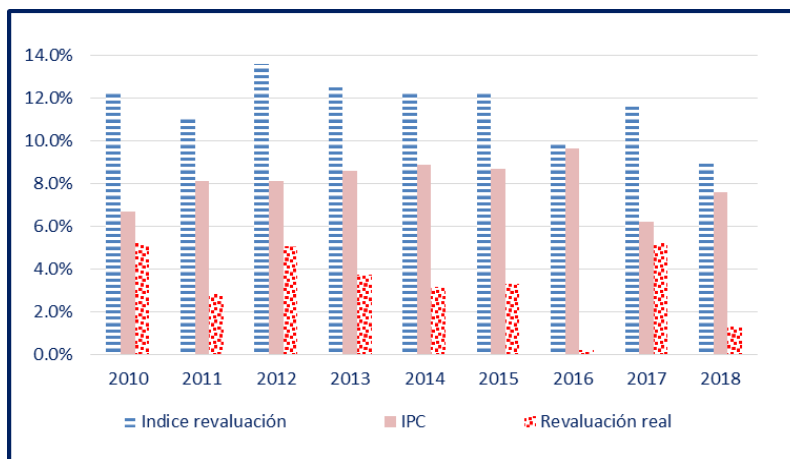
## 2. Evolución del índice de revaluación

De acuerdo con el artículo 67 de la Constitución “los ajustes de las asignaciones de Jubilación y Pensión no podrán ser inferiores a la variación del Índice Medio de Salarios, y se efectuarán en las mismas oportunidades en que se establezcan ajustes o aumentos en las remuneraciones de los funcionarios de la Administración Central”.

Considerando los años del período 2010 - 2018, mientras el índice de revaluación se incrementó en promedio un 11.6%, el Índice de Precios al Consumo se incrementó en un 8.2%. Es decir que los incrementos de las pasividades en promedio por año superaron a la inflación en un 3.1%.

En el siguiente gráfico se visualiza la evolución de los tres índices mencionados:

**Gráfico 1. EVOLUCIÓN ÍNDICE DE REVALUACIÓN – INDICE PRECIOS AL CONSUMO - INDICE DE REVALUACIÓN REAL. Período 2010 – 2018**



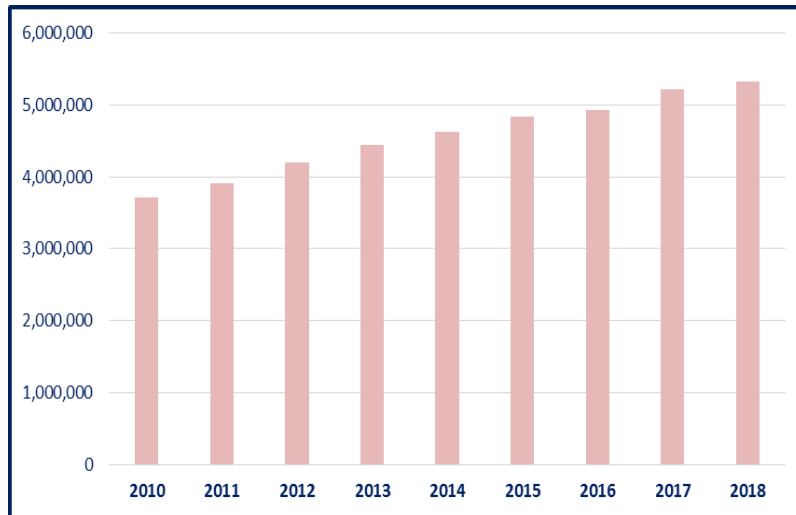
## 3. Evolución anual de las prestaciones a pasivos

Los egresos por prestaciones a pasivos evolucionaron de 3.713 millones de dólares en el año 2010 a 5.324 millones de dólares en el año 2018. Esto implica un crecimiento promedio por año del 4.6%, y un crecimiento acumulado en el período del 43%

<sup>1</sup> Base IPC promedio año 2018

<sup>2</sup> Tipo de Cambio interbancario vendedor promedio año 2018 = \$30.73

**Gráfico 2. EVOLUCIÓN EGRESOS PRESTACIONES A PASIVOS. Período 2010 – 2018**  
En miles de dólares (\*)



(\*) En términos constantes. Base IPC promedio año 2018 Expresado en dólares  
TC promedio 2018 \$30.73

Las prestaciones a pasivos que se analizarán son: jubilaciones, pensiones de sobrevivencia, subsidios transitorios, pensiones no contributivas por vejez e invalidez y pensiones a las víctimas de delitos violentos.

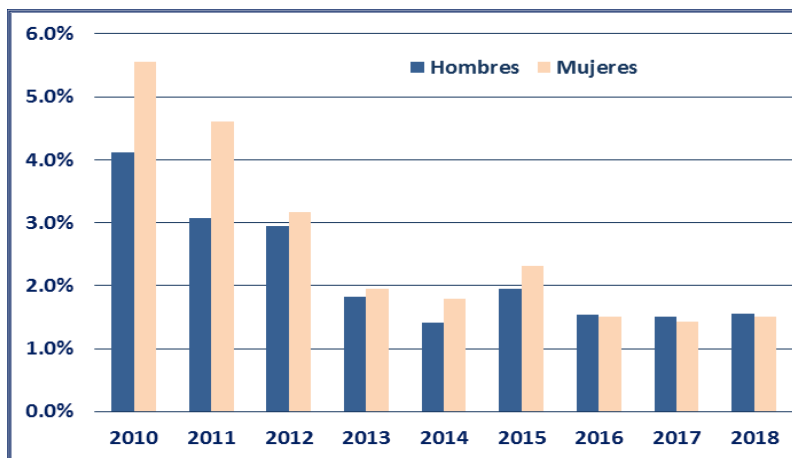
**3.1 Jubilaciones** - Como hemos mencionado en la determinación del monto global de los egresos por prestaciones confluyen dos variables, una física y otra monetaria. Cuando hablamos de la primera nos estamos refiriendo, al número de jubilaciones. En el año 2010 el número promedio de jubilaciones se encontraba en el entorno de las 383.000, el promedio de jubilaciones del año 2018 se situó en el entorno de las 453.800. El crecimiento acumulado del período ha sido del 18.5%, lo que ha representado un incremento de 70.700 jubilaciones.

La evolución de los egresos por jubilaciones de este período se caracteriza por un incremento promedio del 5% anual y un crecimiento acumulado en el período del 48%.

Si tenemos en cuenta el sexo encontramos que la cantidad de jubilaciones de los hombres se han incrementado en un 16.9% frente al 19.7% que lo han hecho las jubilaciones del sexo femenino.

En la siguiente gráfica se observa la variación en la cantidad de jubilaciones, teniendo en cuenta el sexo, de un año con el anterior.

**Gráfico 3. EVOLUCIÓN JUBILACIONES – VARIACIÓN CON AÑO ANTERIOR**  
Período 2010 – 2018



En este período, se revierte el comportamiento de disminución de la cantidad de jubilaciones que se venía observando en el período 2004 – 2008, comenzando un crecimiento sostenido hasta la actualidad, aunque el aumento se está realizando a tasas decrecientes (con la excepción del año 2015). Desde el año 2016 existe un crecimiento constante en el entorno del 1.5%.

Este comportamiento lo podemos atribuir a la entrada en vigencia de la Ley N° 18.395 de Flexibilización de las jubilaciones, la cual introdujo cambios en la manera de configurar la causal, algunos de los cuales son la disminución de la cantidad de años de servicios de 35 a 30 y la adición de años fictos a los años de servicios según la cantidad de hijos en el caso de las mujeres. Esto último podría asociarse al mayor crecimiento en el caso de las jubilaciones del sexo femenino.

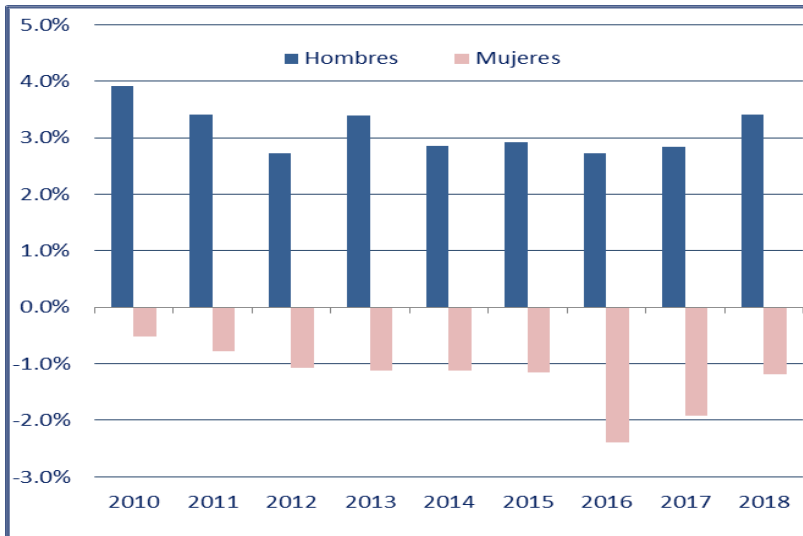
**3.2 Pensiones de sobrevivencia** - En el año 2010 el número promedio de pensiones se encontraba en el entorno de las 268.000. Esta cantidad de pensiones ha ido decreciendo hasta el año 2018, donde el promedio se situó en el entorno de las 246.000. El decrecimiento acumulado del período ha sido del 8.3%, lo que ha representado un decremento de 22.200 pensiones.

La evolución de los egresos por pensiones de este período se caracteriza por un incremento promedio del 3.3% anual y un crecimiento acumulado en el período del 29.6%.

Al analizar el comportamiento decreciente de la cantidad de pensiones, teniendo en cuenta el sexo, encontramos que las pensiones de los hombres se han incrementado en un 27% frente al decrecimiento del 10.3% de las pensiones del sexo femenino, en el período considerado.

En la siguiente gráfica se observa la variación en la cantidad de pensiones de un año con el anterior, teniendo en cuenta el sexo.

**Gráfico 4. EVOLUCIÓN CANTIDAD PENSIONES SEGÚN SEXO – VARIACIÓN CON AÑO ANTERIOR**  
Período 2010 – 2018



En el caso del sexo femenino, el comportamiento se atribuye a que en el stock tenemos mujeres que han obtenido la pensión por orfandad con leyes anteriores, las cuales les otorgaban el beneficio de por vida. Estas son prestaciones que van desapareciendo y que no tienen reposición.

Otro motivo podría atribuirse a la entrada en vigencia de la Ley N° 16.713, la cual cambió los requisitos de edad y condiciones económicas, para poder acceder a una pensión en el caso de ambos sexos.<sup>3</sup>

### 3.3 Pensión a las víctimas de delitos violentos – esta prestación fue creada por la Ley N° 19.039 promulgada en febrero de 2013.

En el año 2013 el promedio mensual de beneficiarios ascendió a 41. Estos se han incrementado hasta llegar el año 2018 con 153 beneficiarios, lo que está implicando que la cantidad de beneficiarios de esta prestación se ha casi cuadruplicado.

Por otro lado, la ley establece en su artículo 4 que el monto de la pensión es de 6 Base de Prestaciones y Contribuciones (BPC), y según el artículo 23 serán ajustadas de

<sup>3</sup> Ley N° 16.713 - CAPITULO V - DE LAS PENSIONES DE SOBREVIVENCIA

acuerdo al régimen general de ajustes de pasividades. Esto ha llevado a que las erogaciones por este concepto se hayan incrementado en este período en alrededor de un millón de dólares, pasando de tener un egreso en el año 2013 del orden de los 216.000 dólares al año 2018 en el cual egresaron 1.4 millones de dólares por este concepto.

**3.4 Pensión de vejez e invalidez** - Estas prestaciones son de carácter no contributivo. La pensión por vejez se abona mensualmente a personas mayores de 70 años en situación de vulnerabilidad socio económico y la pensión de invalidez es una prestación que se abona mensualmente a personas que se encuentran incapacitadas en forma absoluta para todo trabajo, según dictamen del Área de Medicina Laboral de BPS.

A pesar de que los requisitos para obtenerlas son exigentes, se observa en el período un incremento de las mismas del orden del 4%, creciendo de 80.390 en el año 2010 a 83.290 en el año 2018. Al desagregar el total en cada uno de sus componentes, observamos que el crecimiento es consecuencia de una disminución de las pensiones por vejez en un 14%, evolucionando de 21.831 a 18.825, y un incremento de las pensiones por invalidez en un 10% pasando de 58.559 a 64.465.

Los egresos por este concepto, además de estar vinculados al crecimiento de los beneficiarios, se vieron afectados por los ajustes de las pasividades en general, realizados en el período, los que han llevado a que el incremento de los egresos por este motivo hayan aumentado en el entorno del 38%, lo que en términos absolutos significa una mayor erogación con respecto al año 2010 del orden de los 90 millones de dólares.

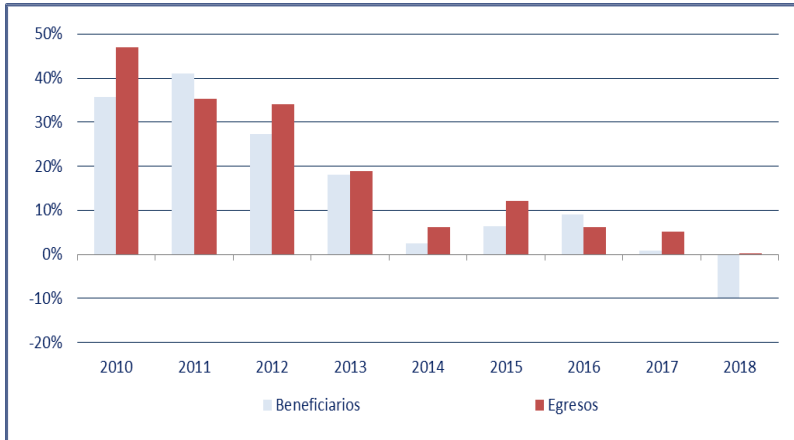
**3.5 Subsidios Transitorios** - En el año 2010 el número promedio de subsidios transitorios fue de 2.062, el promedio de estas prestaciones del año 2018 se situó en 4.722. El crecimiento acumulado del período ha sido del 129% lo que ha representado un incremento de 2.660 subsidios. El crecimiento en promedio por año se ha ubicado en el entorno del 10.9%. En el año 2018 se ha revertido la tendencia de crecimiento.

La evolución de los egresos por subsidios transitorios de este período se caracteriza por un incremento real promedio del 14.1% anual. Recordemos que de acuerdo con la Ley Nº 16.713 el monto mensual de esta prestación es el equivalente al 65% del sueldo básico jubilatorio.

En la siguiente gráfica se observa la variación en la cantidad y en los montos egresados de subsidios transitorios de cada año con respecto al anterior.



**Gráfico 5. EVOLUCIÓN EGRESOS Y BENEFICIARIOS SUBSIDIOS TRANSITORIOS – VARIACIÓN CON AÑO ANTERIOR. Período 2010 - 2018**

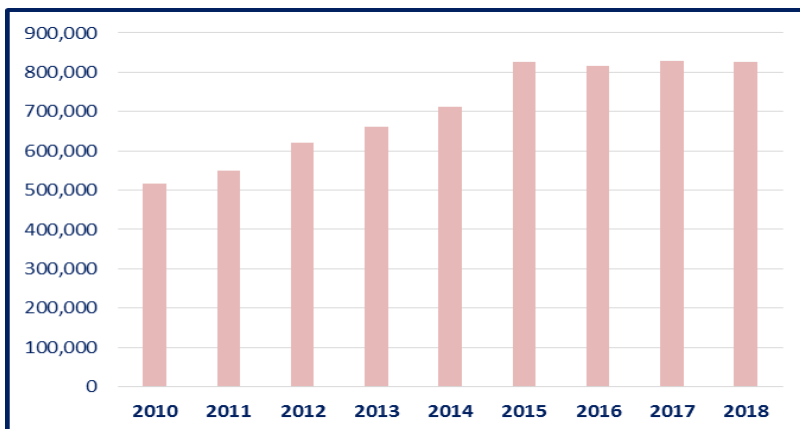


#### 4. Evolución anual de las prestaciones a activos

Las prestaciones a activos que analizaremos serán: subsidio por desempleo, subsidio por maternidad, paternidad y cuidados del recién nacido, subsidio por enfermedad, subsidio de inactividad compensada, asignaciones familiares, prestaciones de salud y prestaciones sociales.

Los egresos por prestaciones a activos evolucionaron de 517.6 millones de dólares en el año 2010 a 825.7 millones de dólares en el año 2018. Esto implica un crecimiento promedio por año del 6%, y un crecimiento acumulado en el período del 59.5%.

**Gráfico 6. EVOLUCIÓN EGRESOS PRESTACIONES A ACTIVOS Período 2010 - 2018**



**4.1 Subsidio de desempleo** -En el año 2010 el número promedio de beneficiarios del subsidio por desempleo se encontraba en el entorno de los 25.000, el promedio de estos beneficiarios del año 2018 se situó en el entorno de las 37.500. El crecimiento acumulado del período ha sido del 48%, lo que ha representado un incremento de 12.000 beneficiarios en esta situación.

La evolución de los egresos por esta prestación en este período se caracteriza por un incremento real promedio del 9.8 % anual, lo cual implica que nuestros egresos por este concepto se han duplicado en el período 2010 - 2018. La causa la podemos atribuir no sólo al aumento del número de beneficiarios, sino también a la entrada en vigencia de la Ley N° 18.399<sup>4</sup> de 24/10/2008, que modificó los topes máximos del subsidio y a la Ley N° 19.003 de 12/11/2012 por la cual los montos mínimos y máximos de las prestaciones de seguridad social, se ajustan por la variación de la unidad reajutable (UR) y no por la base de prestaciones y contribuciones (BPC).

Además el Poder Ejecutivo, en diversas oportunidades, ha creado regímenes especiales de subsidio de desempleo y ha otorgado prorrogas del subsidio, para amparar diversas situaciones de distintos colectivos, que apuntaron a una mejora en la cobertura.

**4.2 Asignaciones Familiares** – Existen dos leyes que están vigentes relativas a esta prestación, Decreto Ley N° 15.084 de 1980 y la Ley N° 18.227 del año 2005. Ambas leyes tienen diferentes características y poblaciones objetivo. La primera de ellas define una prestación en dinero que se sirve a todo empleado de la actividad privada que preste servicios remunerados a terceros teniendo en cuenta el nivel de ingresos del generante. La Ley N° 18.227<sup>5</sup>, conocida como asignaciones familiares Plan de equidad, tiene en cuenta la vulnerabilidad del hogar, no sólo a partir de los ingresos, sino que considera las condiciones habitacionales y el entorno, la composición del hogar, las características de sus integrantes, la situación sanitaria y prioriza a la figura femenina como la administradora de la prestación.

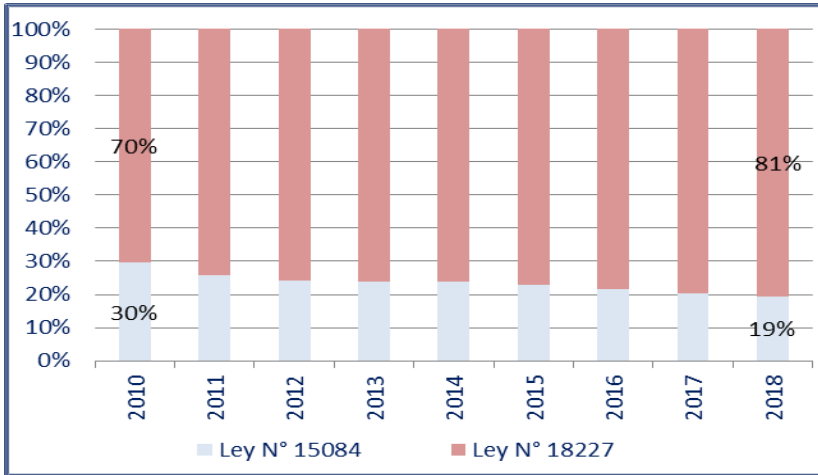
En el período 2010 – 2018 los beneficiarios de asignaciones familiares han decrecido a un ritmo de 2.3 % en promedio por año, con la característica de que podría haber existido un trasiego de los beneficiarios de la Ley N° 15.084 a la de la asignación Familiar del Plan de Equidad (Ley N° 18.227), tal cual se observa en el Gráfico 7.

---

<sup>4</sup> Aumento del monto mínimo del subsidio pasando del 50% al 100% de la B.P.C

<sup>5</sup> Derogó las Leyes N° 17139 y N° 17.758. la primera había sido promulgada en el año 1999 y extendía la prestación prevista en el Decreto-Ley N° 15.084, a todos los hogares de menores recursos. La segunda había sido promulgada en el año 2004 y extendió la prestación a todos los hogares con ingresos de cualquier naturaleza, inferiores a 3 (tres) salarios mínimos nacionales, que no estuvieren comprendidos dentro de los alcances del Decreto-Ley N° 15.084 y de la Ley N° 17.139.

**Gráfico 7. EVOLUCIÓN BENEFICIARIOS ASIGNACIONES FAMILIARES SEGÚN LEY**  
Período 2010 - 2018



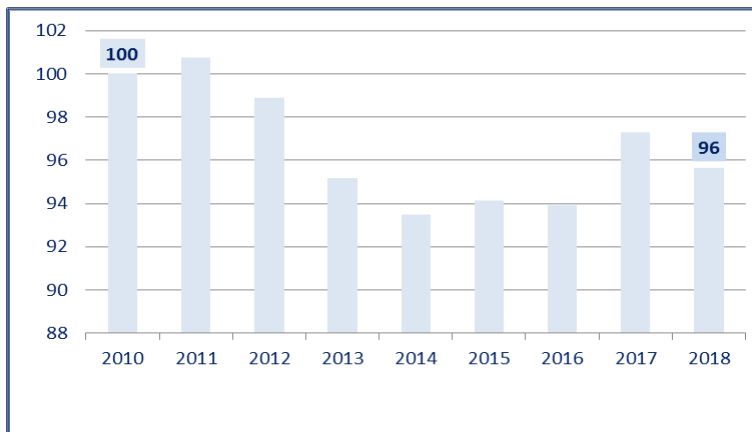
En el año 2010 el 30% de los beneficiarios cobraban Asignación Familiar amparándose en el Decreto Ley N° 15.084, el 70% lo hacía por el régimen de Hogares de menores recursos. Esto ha ido cambiando hasta llegar el año 2018 donde el 19% es beneficiario del Decreto Ley N° 15.084 frente al 81% que recibe una Asignación Familiar amparado bajo el régimen de la Ley N° 18.227.

Este comportamiento lo podríamos atribuir a diferentes motivos. En primer lugar el trasiego de una Ley hacia otra, podría ser consecuencia de beneficiarios que estuvieran cobrando por el Decreto Ley N° 15.084 y cumplieran con las condiciones de la Ley N° 18.227.

A su vez, el número promedio total de beneficiarios vienen decreciendo, esto se podría deber al aumento en los salarios registrado en los últimos años, haciendo que se superen las franjas de ingreso que deben poseer generante y cónyuge o concubino para tener derecho al cobro de Asignación. En cuanto a los beneficios que otorga la Ley N° 18.227, parecería que la menor cantidad de hogares en situación de vulnerabilidad socioeconómica influenciaría en la disminución de beneficiarios que la misma viene teniendo desde 2011.

Esto ha tenido como consecuencia, como se puede observar en el Gráfico 8 que las erogaciones por este concepto han tenido una evolución decreciente hasta el año 2016, creciendo en el año 2017 para volver a decrecer en 2018 con un egreso menor con respecto al año 2010 de un 4%.

**Gráfico 8. EVOLUCIÓN INDICE DE EGRESOS ASIGNACIONES FAMILIARES –  
Período 2010 – 2018**



El incremento de los egresos en el año 2017 con respecto al año anterior, se debe al aumento de los egresos asociados a los beneficiarios de la Ley N°18.227. Esto lo podríamos atribuir a la existencia de un crecimiento de los beneficiarios liceales, menores con discapacidad y menores internados en INAU, frente a un decrecimiento de los menores<sup>6</sup>. En el año 2018 decrecen nuevamente los egresos, comportamiento que podemos asociar a la disminución en todas las categorías de beneficiarios (respecto al año anterior) con la excepción del primer nivel educativo con discapacidad (3.3%, lo que en términos absolutos son 352 beneficiarios).

**4.3 Subsidio maternidad, paternidad y cuidados recién nacido** – en el periodo 2010 – 2018 la cantidad de beneficiarios ha pasado de 1.162 a 4.473, lo que implica un crecimiento acumulado del orden de 285%. Esto ha implicado que los egresos por este concepto hayan pasado de los 24.6 millones de dólares en el año 2010 a los 75.3 millones en el año 2018. Recordemos que este es el único subsidio que no tiene tope.

En noviembre de 2013 se promulgó la Ley N° 19.161, la cual modificó el subsidio por maternidad e implementó un subsidio por paternidad y para cuidados del recién nacido.

Entre los diferentes cambios que se introdujeron podemos mencionar: la ampliación del ámbito de aplicación<sup>7</sup> y del período de amparo<sup>8</sup>, la creación del subsidio de

<sup>6</sup> El pago de la Ley N° 18.227 es mensual, dejando de ser un monto fijo en relación con el ingreso. Se fija por la relación entre beneficiarios en el hogar, nivel educativo en curso y existencia o no de discapacidades.

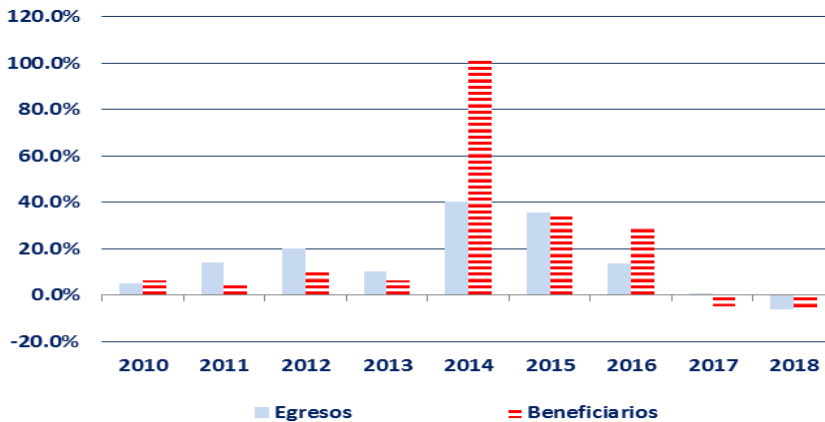
<sup>7</sup> Ley N° 19.161 CAPITULO I artículo 1

<sup>8</sup> Ley N° 19.161 CAPITULO I artículo 2

inactividad compensada por paternidad<sup>9</sup>, y los subsidios para cuidados del recién nacido<sup>10</sup>.

Los cambios en la ley, impactaron en la evolución de los beneficiarios. En el año 2014 el promedio de beneficiarios se duplicó con respecto al año anterior, pasando de 1550 a 2991 beneficiarios, mientras que los egresos aumentaron en 15 millones implicando un aumento del 40%.

**Gráfico 9. EVOLUCIÓN EGRESOS Y BENEFICIARIOS – VARIACIÓN CON AÑO ANTERIOR  
 SUBSIDIO POR MATERNIDAD, PATERNIDAD Y CUIDADOS DEL RECIEN NACIDO  
 Período 2010 – 2018**



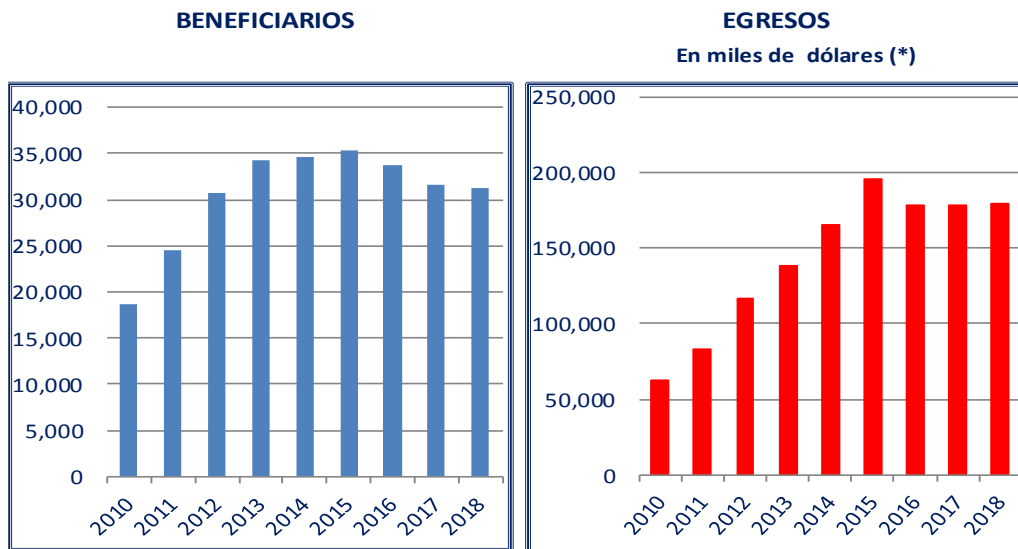
Durante los años 2015 y 2016 los beneficiarios siguieron aumentando pero a tasa decreciente, llegando al año 2018 donde los beneficiarios y los egresos asociados decrecieron en el entorno de un 6% con respecto al año anterior.

**4.4 Subsidio enfermedad** – este subsidio ha tenido un incremento no sólo de la cantidad de beneficiarios del mismo, sino también de los egresos que el organismo ha tenido que realizar por este concepto. Mientras en el año 2010 18.637 beneficiarios usufructuaban de este beneficio, lo que implicó una erogación de 62.9 millones de dólares, en el año 2018 tuvimos un promedio mensual del año de 31.178 beneficiarios con una erogación asociada de 178 millones de dólares.

<sup>9</sup> Ley N° 19.161 CAPITULO II

<sup>10</sup> Ley N° 19.161 CAPITULO III

**Gráfico 10. EVOLUCIÓN EGRESOS Y BENEFICIARIOS SUBSIDIO POR ENFERMEDAD**  
Período 2010 – 2018



(\*) En términos constantes

Base IPC promedio año 2018

TC promedio 2018 = \$30.73

El incremento en la cantidad de beneficiarios lo podemos asociar al cambio implementado que ha existido en el modo de realizar las certificaciones médicas<sup>11</sup>, y el aumento de nuestras erogaciones, además de estar asociadas a este incremento, a la entrada en vigencia de la Ley N° 18.725 en diciembre de 2010, la cual aumentó en forma gradual el monto máximo del subsidio y su base de cálculo.<sup>12</sup>

La tendencia creciente de los beneficiarios y egresos se ha revertido en los últimos dos años. Se presume que esta tendencia podría estar asociada a la aplicación de la “GUÍA TER” (Tiempos Esperados de Recuperación), la cual establece criterios uniformes en el otorgamiento de días de licencia médico laboral, como forma de racionalizar los subsidios por enfermedad e incapacidad laboral.

<sup>11</sup> El BPS instrumentó un nuevo sistema de certificaciones médicas, vinculado a los trabajadores de la actividad privada beneficiarios del Subsidio por Enfermedad administrado a través de la Dirección Técnica de Prestaciones.

El objetivo de este sistema es facilitar y mejorar la gestión para la liquidación del Subsidio por Enfermedad, descentralizando el proceso.

<sup>12</sup>Ley N° 18.725 artículo 1 inc. E) Monto máximo al 1° de enero de 2017 8BPC, el cual según Ley N° 19.003 de noviembre de 2012 es de 37.21UR- valor al 01/2017 = \$ 37.996

**4.5 Subsidio de inactividad compensada** – Este subsidio fue creado por Ley N° 18.395 en su CAPITULO IV. Esta prestación se otorga por un período máximo de dos años o hasta que el beneficiario configure cualquier causal de jubilación o retiro. Las condiciones de acceso se encuentran en el artículo 10 de la referida Ley.

A pesar de ser una prestación que se paga desde el año 2009, la información financiera que tenemos es a partir del año 2013. Actualmente tenemos 841 beneficiarios de esta prestación, lo cual tiene asociado un egreso de 4 millones de dólares. Desde el año 2013 este monto se ha incrementado un 127%, mientras que los beneficiarios han crecido un 90%. Esta prestación tiene una forma de cálculo particular que está reglamentada en el artículo 11 de la referida ley<sup>13</sup>.

**4.6 Prestaciones de salud** – Estos egresos incluyen diversas prestaciones otorgadas a los activos, a modo de ejemplo podemos mencionar asistencia médica prótesis, asistencia psiquiátrica, lentes, servicios de diagnóstico y tratamiento, servicios de traslado y hospedaje, atención primera infancia interior, asistencia a la madre adolescente, medicamentos.

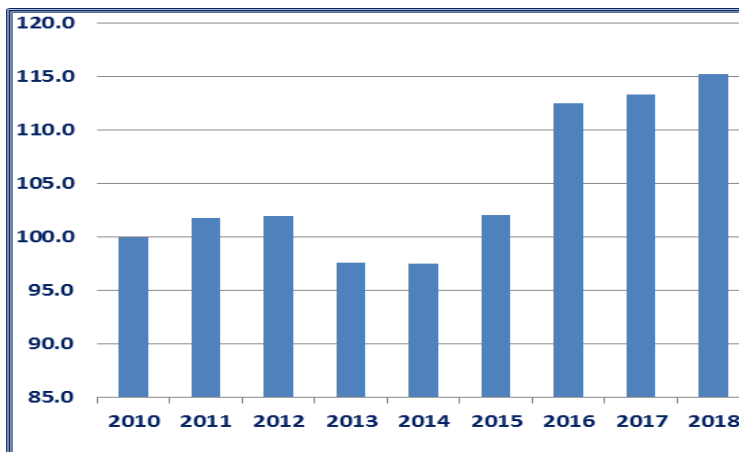
Desde el año 2010 a la actualidad, los egresos por todos estos conceptos se han incrementado en un 15.2%.

---

<sup>13</sup> (Monto de la prestación).- El monto del subsidio especial por inactividad compensada será el equivalente al 40% (cuarenta por ciento) del promedio mensual de las remuneraciones nominales computables percibidas en los seis meses de trabajo efectivo inmediatamente previos al cese referido en el literal C) del artículo 10 de la presente ley, actualizadas hasta el mes inmediato anterior al inicio del servicio de la prestación, de acuerdo a la variación operada en el Índice Medio de Salarios elaborado conforme al artículo 39 de la Ley N° 13.728, de 17 de diciembre de 1968. No obstante, el monto del subsidio no podrá ser inferior a 1 BPC (una Base de Prestaciones y Contribuciones) ni superior a 8 BPC (ocho Bases de Prestaciones y Contribuciones), al valor que esta unidad tuviere a la fecha de inicio del servicio de la prestación.

El subsidio será ajustado de conformidad con la variación del Índice de Precios al Consumo, en las mismas oportunidades en que se ajusten las remuneraciones de los funcionarios públicos de la Administración Central.

**Gráfico 11. ÍNDICE EVOLUCIÓN EGRESOS PRESTACIONES DE SALUD. Período 2010 – 2018**  
Año 2010 = 100



**4.7 Prestaciones sociales** - Estos egresos incluyen la promoción del desarrollo social y los gastos del centro educativo Raigón. En el período 2010 – 2018 los egresos por este concepto han aumentado un 48%.

Dentro de los programas de Prestaciones sociales, encontramos el programa de turismo social, el cual otorga estadías vacacionales para jubilados y pensionistas, ya sea en la Colonia Raigón como en otros centros<sup>14</sup> con los cuales se han realizado diferentes convenios. Mientras en el año 2010 usufructuaron de este beneficio 22.958 jubilados y pensionistas, en el año 2018 lo hicieron 18.902.

## 5. Comparativo de los egresos de los años 2018 - 2017

Los egresos del Banco de Previsión Social del año 2018 respecto al año 2017, aumentaron en 175.3 millones de dólares a valores constantes, lo que significa en términos porcentuales un 1.5%.

Dentro de estos egresos se encuentran las prestaciones a pasivos las cuales se han incrementado en un 2% (103 millones de dólares) y las prestaciones a activos con un decrecimiento del 0.3% (2.5 millones).

Se incluyen además aquellas partidas en las que el Banco de Previsión Social oficia como agente de recaudación, y/o gestiona su cobro o pago: Prestaciones y Transferencias a

---

<sup>14</sup> Convenios: Las Cañas, Parque del Plata, La Floresta, Termas de Guaviyú, Termas de Almirón, La Charqueada, Camp. Artigas de la A.C.J., Parque de vacaciones UTE-ANTEL, Hotel argentino, Cabañas Parque Andresito La Paloma, de la Aguada, aguas dulces y otros.



Terceros, los que se incrementaron en 19.1 millones de dólares y 65.4 millones de dólares respectivamente.

**COMPARATIVO DE LOS EGRESOS 2018 - 2017**  
 En millones de dólares (\*)

	2017	2018	VARIACIONES	
			Valores	%
<b>TOTAL EGRESOS</b>	<b>11,585.6</b>	<b>11,760.9</b>	<b>175.3</b>	<b>1.5%</b>
<b>PRESTACIONES IVS</b>	<b>5,221.8</b>	<b>5,324.7</b>	<b>102.9</b>	<b>2.0%</b>
Prestaciones Económicas	5,221.8	5,324.7	102.9	2.0%
<b>PRESTACIONES ACTIVOS</b>	<b>828.0</b>	<b>825.5</b>	<b>-2.5</b>	<b>-0.3%</b>
Prestaciones Económicas	738.3	734.5	-3.8	-0.5%
Prestaciones Salud	87.7	89.2	1.5	1.7%
Prestaciones Sociales	2.1	1.8	-0.2	-11.2%
<b>PRESTACIONES DE TERCEROS</b>	<b>2,778.9</b>	<b>2,798.0</b>	<b>19.1</b>	<b>0.7%</b>
<b>TRANSFERENCIAS</b>	<b>2,467.3</b>	<b>2,532.8</b>	<b>65.4</b>	<b>2.7%</b>
<b>GASTOS DE GESTION</b>	<b>289.6</b>	<b>280.0</b>	<b>-9.6</b>	<b>-3.3%</b>

(\*) En términos constantes. Base IPC promedio año 2018

Expresado en dólares TC promedio 2018 \$30.73

Los gastos de gestión han disminuido en el año 2018 en alrededor de 9.6 millones de dólares, lo que en términos relativos equivale a una disminución del 3.3%.

## 6. Conclusiones

En cuanto a la evolución de los egresos de prestaciones a pasivos y activos en el período 2010 – 2018 podemos destacar:

- *Jubilaciones* - La evolución de los egresos por este concepto se caracteriza por un incremento real promedio del 4.6% promedio anual y un crecimiento acumulado en el período del 43%, lo que ha llevado a que los egresos en el año 2018 alcanzaran los 5324.6 millones de dólares. El crecimiento acumulado de la cantidad de jubilaciones ha sido del 18.5%, lo que ha representado un incremento de 70.700 jubilaciones.

- *Pensiones* – a pesar de que la disminución de la cantidad de pensiones ha sido del 8.3%, lo que ha representado un decremento de 22.200 pensiones, la evolución de los egresos por pensiones de este período se caracteriza por un incremento real promedio del 3.3% anual y un crecimiento acumulado en el período del 29.6%, egresando 1.124 millones de dólares en el año 2018 por este concepto.
- *Pensión a las víctimas de delitos violentos* – los beneficiarios de esta prestación han tenido un incremento desde el año 2013 de 277%, llegando a los 153 en el año 2018. Las erogaciones por este concepto se incrementaron en alrededor 1.1 millones de dólares en el período.
- *Pensión de vejez e invalidez* - Las pensiones por vejez han disminuido un 14%, decreciendo de 21.800 a 18.800, y las pensiones por invalidez se han incrementado en un 10% creciendo de 58.559 a 64.465. Los egresos por este concepto han aumentado en el entorno del 38%, lo que en términos absolutos significa una mayor erogación con respecto al año 2010 del orden de los 90 millones de dólares.
- *Subsidios Transitorios* - El crecimiento promedio por año de la cantidad de beneficiarios, en el período 2010 – 2018, ha sido del 10.9%. En el año 2018 se ha revertido este comportamiento, llegando a 4.722 beneficiarios, lo que implica un descenso con respecto al año anterior del 10%. La evolución de los egresos por este concepto se caracteriza por un incremento real promedio del 14.1% anual, llegando al año 2018 con un egreso del orden de 26.8 millones de dólares.
- *Subsidio de desempleo* – en el año 2018 la cantidad promedio de beneficiarios llegó a los 37.548. El crecimiento acumulado del período en estudio ha sido del 48%, lo que ha representado un incremento de 12.000 beneficiarios en esta situación. La evolución de los egresos por esta prestación en este período se caracteriza por un incremento real promedio del 9.8% anual, lo cual implica que las erogaciones por este concepto se han duplicado en el período 2010 – 2018.
- *Asignaciones Familiares* - En el período 2010 – 2018 los beneficiarios de esta prestación han disminuido en un 17%. Las erogaciones por este concepto han decrecido en un 4%, lo que ha implicado un menor egreso con respecto al año 2010 de casi 9.9 millones de dólares.
- *Subsidio maternidad, paternidad y cuidados recién nacido* – La cantidad de beneficiarios ha pasado de 1.162 a 4.473. Esto ha implicado que los egresos por este concepto hayan pasado de los 24.6 millones de dólares en el año 2010 a los 75.3 millones en el año 2018.
- *Subsidio enfermedad* – este subsidio ha tenido un incremento no sólo de la cantidad de beneficiarios del mismo, sino también de los egresos que el organismo ha tenido que realizar por este concepto. Mientras en el año 2010, 18.637

beneficiarios usufructuaron de este beneficio, lo que implicó una erogación de 62.8 millones de dólares, en el año 2018 tuvimos un promedio mensual del año de 31.178 beneficiarios con una erogación asociada de 178.9 millones de dólares.

- *Subsidio de inactividad compensada* - Desde el año 2013 los egresos se han incrementado un 127%, mientras que los beneficiarios han crecido un 90%. Actualmente tenemos 841 beneficiarios, los cuales tienen asociado un egreso anual de 4 millones de dólares.
- *Prestaciones de salud* – Estos egresos incluyen diversas prestaciones otorgadas a los activos. Desde el año 2010 a la actualidad, los egresos por este concepto se han incrementado en un 15.2%, lo que ha implicado un egreso de 89.2 millones de dólares en el año 2018.
- *Prestaciones sociales* - Estos egresos incluyen la promoción del desarrollo social y los gastos del Centro Educativo Raigón. En el período 2010 – 2018 los egresos por este concepto han aumentado alrededor de un 48%, llegando al 1.8 millones de dólares en 2018.

Al realizar la comparación de los egresos del año 2018 con respecto a los egresos del año 2017, se constata un crecimiento de 175.3 millones de dólares a valores constantes, lo que significa en términos porcentuales un 1.5%.